

République du Sénégal

Un peuple - Un but – Une Foi

.....
MINISTRE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE,
DE L'APPRENTISSAGE ET DE L'ARTISANAT

OFFICE NATIONAL DE FORMATION PROFESSIONNELLE



RAPPORT D'ACTIVITES 2013

DECEMBRE 2013

SIPRES 1 Lot n° 2 -2 voies Liberté VI près Mosquée Abbas SALL
Tél. : (221) 33 827-92-51- Fax : 33 827-92-55 B.P. 21013 Dakar-Ponty – E-mail : onfpsenegal@yahoo.fr

Page 1 sur 35

Sommaire

INTRODUCTION.....	3
1. PRESENTATION DE L'ONFP	3
2. RAPPEL DES NOUVELLES ORIENTATIONS.....	5
2.1. La vision	5
2.2. Le mandat	5
3. RAPPEL DU PLAN OPERATIONNEL 2013	5
4. ETAT D'EXECUTION DES ACTIVITES PREVUES.....	9
4.1. Mise en œuvre des études	9
4.2. Formation des travailleurs et demandeurs d'emplois	9
4.2.1. Nouvelle démarche de formation	11
4.2.2. Agrément des opérateurs	14
4.2.3. Enregistrement et traitement des demandes de formation.....	14
4.2.4. Suivi-évaluation et certification des formations	14
4.3. Edition de manuels et supports techniques	15
4.4. Construction de centres de formation professionnelle	16
4.5. Développement du partenariat	16
4.6. Renforcement Institutionnel.....	18
4.7. Recherche de moyens additionnels.....	19
4.8. Communication	19
5. ANALYSE DES RESULTATS ATTEINTS ET DES DIFFICULTES RENCONTREES.....	20
5.1. Analyse des résultats.....	20
5.2. Difficultés rencontrées	23
CONCLUSION.....	24
ANNEXE 1 : Tableau récapitulatif des formations de 2013.....	26
ANNEXE 2 : Tableau de répartition des formés par module.....	32
ANNEXE 3 : Graphique de répartition des effectifs de formés par module	35

INTRODUCTION

Conscient du rôle et de la place qu'il doit jouer dans le développement économique et social et conformément à sa mission, l'ONFP a élaboré en 2012 un ambitieux plan stratégique pour la période 2013- 2015, en se fixant comme mandat de «Doter le travailleur ou le demandeur d'emploi, notamment dans une optique d'auto emploi, où qu'il se trouve sur le territoire national, d'une qualification ou d'un titre professionnel qui lui permet, à la fois, d'occuper un emploi ou d'exercer une activité professionnelle selon les normes requises et de se promouvoir».

Dans le cadre de la mise en œuvre de ce plan stratégique, un plan opérationnel 2013 a été élaboré et exécuté.

Même si sa mise en œuvre a connu quelques difficultés, des résultats intéressants ont été obtenus au cours de l'année.

Ce présent rapport d'activité élaboré et présenté par la Direction Générale est une évaluation de l'année 2013 et s'inscrit dans le cadre du processus de reddition des comptes.

Ce rapport s'articule autour des points suivants : une brève présentation de l'ONFP, un rappel sur les nouvelles orientations et la planification de l'année 2013, une présentation de l'état d'exécution des activités, une analyse des résultats atteints et des difficultés rencontrées au cours de l'année et enfin des recommandations.

1. PRESENTATION DE L'ONFP

L'ONFP est un établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC). Il est créé par la loi n°86-44 du 11 Août 1986, suite à la décision du Conseil interministériel du 7 Juillet 1980 de mettre en place un organisme chargé de promouvoir, coordonner et contrôler la formation professionnelle.

L'ONFP est placé sous une double tutelle, dont les pouvoirs sont exercés respectivement par le Ministre en charge de la Formation professionnelle et technique et le Ministre en charge de l'Economie et des Finances.

Les organes délibérants de l'ONFP sont, d'une part le Conseil d'Administration composé selon les règles du tripartisme habituel (4 représentants pour l'Administration, 4 pour les Employeurs et 4 pour les Travailleurs) et d'autre part le Comité de Direction.

En plus du Conseil d'Administration, l'ONFP comprend une Direction Générale, Un Secrétariat Général, quatre (04) Directions (Direction de l'Ingénierie et des Opérations de Formation, Direction de la Planification et des Projets, Direction des Evaluations et des Certifications, Direction des Affaires Administratives et Financières), une Agence Comptable, des services rattachés et 288 opérateurs de formations qui sont ses producteurs extérieurs.

Ces ressources financières proviennent de la CFCE à hauteur de 5%, des subventions de l'Etat et des Partenaires techniques et Financiers. Son statut d'EPIC lui permet aussi de générer des ressources additionnelles, en vue de financer ses activités.

Le décret n° 87-955 du 21 juillet 1987 portant organisation et fonctionnement de l'O.N.F.P. lui fixe cinq missions principales :

-  recherche et programmation ;
-  assistance technique ;
-  animation et information ;
-  intervention financière ;
-  évaluation et contrôle.

De manière spécifique, il s'agit pour l'ONFP de :

-  aider le gouvernement à déterminer et à mettre en œuvre les objectifs sectoriels de la Formation Professionnelle ;
-  assister les organismes publics et privés dans la réalisation de leurs actions de formation et d'en contrôler les résultats ;
-  coordonner les interventions par branches professionnelles, par actions prioritaires en s'appuyant sur les structures existantes ou à créer ;
-  coordonner les actions en matière de Formation Professionnelle des organismes d'aide bilatérale ou multilatérale intéressés ;
-  réaliser ou faire des études sur l'emploi, la qualification professionnelle, les moyens qualitatifs et quantitatifs de la formation professionnelle initiale et continue en collaboration avec les organismes intéressés.

2. RAPPEL DES NOUVELLES ORIENTATIONS

En 2012, l'ONFP s'est doté d'un plan stratégique pour la période 2013-2015. Ce plan stratégique qui définit la nouvelle vision et le nouveau mandat de l'ONFP, ambitionne de faire de l'Office une structure de référence scientifique et technique en matière de formation professionnelle au Sénégal et dans la sous région, en le repositionnant sur ses missions originelles. Ce plan stratégique est articulé autour de cinq axes stratégiques :

-  Axe 1 : Elargissement du champ d'intervention de l'ONFP ;
-  Axe 2 : développement du partenariat ;
-  Axe 3 : Renforcement Institutionnel ;
-  Axe 4 : Diversification des sources de financement ;
-  Axe 5 : Amélioration de la visibilité.

2.1. La vision

« La qualification professionnelle est le levier le plus important pour l'amélioration de la productivité du travail, la réduction de la précarité de l'emploi et le positionnement fort de la formation professionnelle dans les enjeux nationaux».

2.2. Le mandat

Le mandat est : « Doter le travailleur ou le demandeur d'emploi, notamment dans une optique d'auto emploi, où qu'il se trouve sur le territoire national, d'une qualification ou d'un titre professionnel qui lui permet, à la fois, d'occuper un emploi ou d'exercer une activité professionnelle selon les normes requises et de se promouvoir».

3. RAPPEL DU PLAN OPERATIONNEL 2013

En vue de réaliser le mandat, un Plan Opérationnel 2013 articulé autour des cinq axes a été élaboré et exécuté.

Axe 1 : Elargissement du champ d'intervention de l'ONFP

La mise en œuvre de cet axe se justifie d'une part par un souci de se conformer au décret n° 87-955 du 21 juillet 1987 portant organisation et fonctionnement de l'O.N.F.P et d'autre part par une volonté de faire face au déficit d'améliorer la qualité des ressources humaines à tous les niveaux sans discrimination.

Ainsi, les services offerts par l'ONFP, couvrant tout le territoire national, seront de plus en plus tournés vers les qualifications reconnues par les branches professionnelles. En rapport avec celles-ci, l'Office s'est engagé à délivrer des certificats et titres en lieu et place des attestations délivrées qui n'ont pas de valeur avérée sur le marché du travail. Les gisements d'emplois seront explorés afin que les formations qualifiantes puissent contribuer à la création ou à la consolidation d'emplois.

Dans le cadre de cet axe, les actions suivantes ont été prévues :

- ✚ l'organisation d'une concertation avec les acteurs pour identifier les thèmes d'études ;
- ✚ la mise en œuvre d'une étude sur la formation professionnelle;
- ✚ l'information et la sensibilisation des acteurs économiques ;
- ✚ l'identification et la collecte des demandes et besoins en formation ;
- ✚ la sélection des opérateurs de formation;
- ✚ la mise en œuvre et le suivi des formations ;
- ✚ l'organisation de concertations avec les acteurs des branches professionnelles ;
- ✚ la mise en place de titres de qualification ;
- ✚ l'étude et la mise en place d'un dispositif dédié à l'édition de manuels techniques ;
- ✚ le renforcement institutionnel du dispositif ;
- ✚ l'organisation de concertation avec les acteurs et partenaires sur la mission de maîtrise d'ouvrage délégué de construction de centres ;
- ✚ la mise en œuvre d'une étude de faisabilité d'un centre pilote.

Axe 2 : Développement du partenariat

Conscient des moyens limités dont il dispose, l'ONFP a fait une option sur le partenariat avec le secteur privé, les structures de l'Etat et les organismes internationaux pour mutualiser leurs efforts, développer des synergies, en vue de réaliser le mandat.

Ainsi, les actions suivantes ont été prévues:

- ✚ le renforcement des partenariats existants ;
- ✚ la mise en place de nouveaux cadres de partenariats avec les intervenants dans le système de la formation professionnelle au niveau

national et à l'international avec la signature de conventions de partenariat ;

-  l'organisation de concertations avec les partenaires ;
-  l'exécution de projets au profit des entreprises et programmes de l'Etat ;
-  l'organisation de voyages d'études et d'échanges d'expériences auprès des structures partenaires ;
-  l'élaboration et mise en œuvre de projets ou programmes.

Axe 3 : Renforcement Institutionnel

L'ambition d'être la référence en matière de formation professionnelle exige de la part de l'ONFP de renforcer ses capacités institutionnelles et organisationnelles.

Dans ce cadre, il a prévu :

-  d'adapter sa structure organisationnelle au regard des défis à relever ;
-  de motiver son personnel ;
-  de recruter de nouvelles ressources humaines ;
-  de créer des structures déconcentrées au niveau des régions de Kaolack, Saint Louis et Kolda pour répondre de manière ciblée à la demande locale ;
-  de réactiver le manuel de procédures et le règlement intérieur.

Axe 4 : Diversification des sources de financement

Face à la demande de plus en plus croissante à laquelle il doit faire face, l'ONFP a décidé de s'orienter vers d'autres sources de financement en explorant d'autres créneaux comme les prestations de services, la soumission aux appels d'offres et des requêtes de financement.

Dans ce cadre, il a prévu:

-  l'élaboration de requêtes de financement d'études et de projets ;
-  la mise en œuvre de formations dans le cadre des projets de développement ;
-  la soumission aux appels d'offres ;
-  la vente de produits et services

Axe 5 : Amélioration de la visibilité

Le diagnostic fait en 2012 a montré que l'ONFP souffre d'un manque de visibilité au niveau national et international, malgré les résultats obtenus depuis sa création.

Pour relever ce défi et faire face aux nouveaux enjeux de promotion de l'emploi, des stratégies de communication ont été élaborées et mises en œuvre pour améliorer son image mais surtout sa visibilité au niveau national et international.

Ainsi il a été prévu:

- ✚ l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan de communication ;
- ✚ la mise en place d'un site web offrant la possibilité de s'inscrire en ligne ;
- ✚ l'organisation de rencontres et foras ;
- ✚ la conception et la diffusion de supports de communication ;
- ✚ la participation aux rencontres internationales significatives.

4. ETAT D'EXECUTION DES ACTIVITES PREVUES

4.1. Mise en œuvre des études

Au cours de l'année 2013, l'ONFP a organisé comme prévu une concertation avec les acteurs des branches professionnelles au cours d'un atelier de partage tenu au KING FAHD PALACE le 30 juin 2013. Cet atelier a permis d'identifier trois thèmes d'études. La mise en œuvre d'une étude d'envergure nationale sur **l'analyse des besoins en qualification dans les secteurs prioritaires de l'économie nationale à l'horizon 2025** avait été retenue pour l'année 2013, pour un coût prévisionnel de 25 000 000 F CFA. Dans ce cadre, une version de termes de référence a été élaborée et son exécution reportée en 2014.

4.2. Formation des travailleurs et demandeurs d'emplois

En 2013, l'ONFP a organisé des actions de formation au profit de **3129** travailleurs et demandeurs d'emploi, dans tous les secteurs d'activités économiques, dans **13** régions sur **14**, en mobilisant **105** opérateurs de formation dans **50** modules, pour un coût global de **392 099 388 F CFA**.

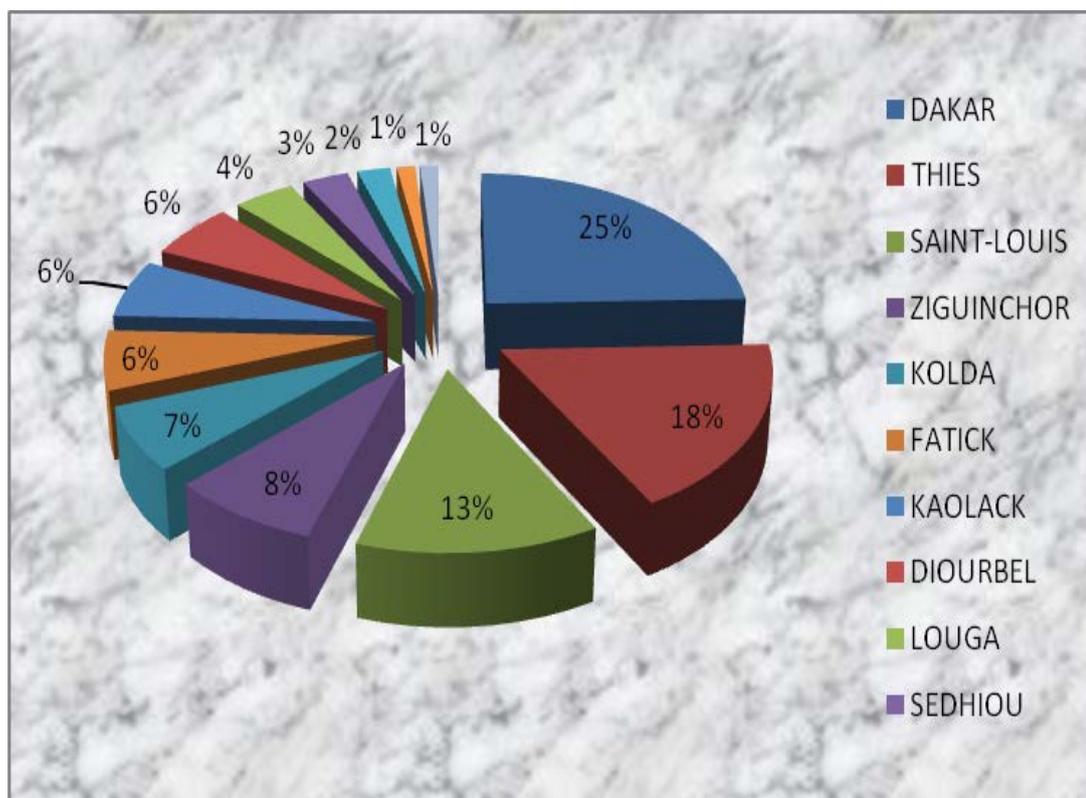
Ces bénéficiaires ont été identifiés à partir de la base de données constituant un stock de demandes enregistré depuis 2010 et qui n'ont pas pu bénéficier de formation. Il s'est agi d'épurer en priorité ce stock de demandes.

Pour la région de Kédougou qui n'était pas concerné par ce stock, une mission d'exploration et d'identification y a été effectuée à l'occasion de la journée du fonio au mois d'août 2013.

Tableau 1 : Répartition des effectifs formés et des coûts par région

Région	Effectifs formés	Ratio sur l'effectif total	Coût	Ratio sur le coût total
DAKAR	766	24,48%	79 625 825	20,31%
THIES	550	17,58%	127 559 808	32,53%
SAINT-LOUIS	399	12,75%	28 938 950	7,38%
ZIGUINCHOR	250	7,99%	22 723 100	5,80%
KOLDA	208	6,65%	56 849 480	14,50%
FATICK	193	6,17%	10 209 800	2,60%
KAOLACK	192	6,14%	17 902 200	4,57%
DIOURBEL	187	5,98%	16 767 575	4,28%
LOUGA	132	4,22%	12 740 400	3,25%
SEDHIOU	100	3,20%	7 553 800	1,93%
KAFFRINE	72	2,30%	3 977 950	1,01%
MATAM	40	1,28%	3 700 500	0,94%
TAMBA	40	1,28%	3 550 000	0,91%
TOTAL	3129	100,00%	392 099 388	100,00%

Graphique 1 : Répartition des effectifs formés et des coûts par région



4.2.1. Nouvelle démarche de formation

Dans le cadre de son mandat, l'ONFP a opté pour des formations qualifiantes, susceptibles d'améliorer fortement l'insertion professionnelle des formés. A ce titre, il a élaboré une nouvelle démarche et des outils de mise en œuvre des formations dont la mise en application nécessite un temps incompressible en 9 étapes:

- 1) l'enregistrement et le traitement des demandes de formation, en vue d'identifier et de caractériser le besoin en formation ;
- 2) le choix de l'opérateur selon les critères de compétence et de proximité;
- 3) l'élaboration des termes de référence et de la lettre de mission par l'ONFP et transmission de ces documents à l'opérateur ;
- 4) l'élaboration par l'opérateur d'une proposition de mise en œuvre (PMO) ;
- 5) l'élaboration d'un document d'exécution technique et financière (DETF) par l'ONFP sur la base de la PMO ;
- 6) l'élaboration d'une convention d'assistance que les deux parties signent ;
- 7) la mise en œuvre des formations ;
- 8) le suivi des formations ;
- 9) l'évaluation et la certification.

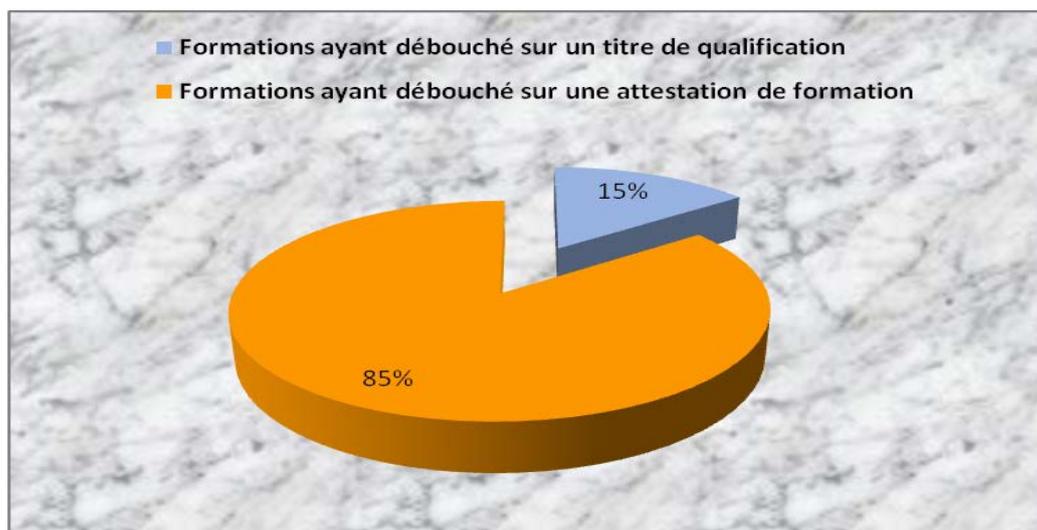
Cette nouvelle démarche et ces outils, conçus et mis en œuvre à travers un processus de recherche action ont fait l'objet d'un séminaire de partage le 30 juillet 2013 au CESAG ayant regroupé 285 opérateurs de formation.

L'ONFP a mis en œuvre cette année deux types de formations : les formations débouchant sur la délivrance de titres de qualification et les formations débouchant sur la délivrance d'attestations de formation.

Tableau 2 : Répartition des effectifs de formés par type de formation

Types de formation	Effectifs formés
Formations ayant débouché sur un titre de qualification	463
Formations ayant débouché sur une attestation de formation	2666
Total	3129

Graphique 2 : Répartition des effectifs formés par type de formation



Dans le cadre de la mise en œuvre des formations qualifiantes, l'ONFP s'est impliqué dans deux programmes. Il s'agit du programme Millénium Challenge Account (MCA), financé par le Gouvernement américain pour la construction de la route nationale N°6 et le Pont de Kolda et le programme Diogo au profit de l'entreprise Grande Côte Opération (GCO) qui exploite le Zircon dans le village de Diogo, région de Thiès. L'objectif était de favoriser l'emploi de la main d'œuvre local dans le cadre de ces investissements, en donnant la qualification requise aux demandeurs d'emploi.

La même démarche d'accompagnement des investissements de l'Etat a été initiée en direction de l'entreprise qui exploite les phosphates de Dendory dans la région de Matam et du projet de construction du Port de Foundiougne.

Tableau 3 : répartition des formés par programme

Programme	Nbre qualifiés	%
PROGRAMME DIOGO / THIES	345	75%
PROGRAMME MCA / KOLDA	118	25%
TOTAL	463	100%

L'ONFP a permis à 463 jeunes, soit (15%) de l'effectif formé d'obtenir des titres de qualification dans les emplois suivants :

Tableau 4 : répartition des qualifiés par emploi

Emplois	Nbre de qualifiés
Agent environnement	43
Aide Maintencier Mécanique	23
Maintencier mécanique	43
Aide opérateur industriel	36
Ouvrier Opérateur industriel	63
Opérateur de Laboratoire	20
Technicien de Laboratoire	17
Maintencier électrique	20
Opérateur bureautique	10
Ouvrier topographe	29
Ouvrier bétonneur	10
Ouvrier coffreur	14
Ouvrier conducteur d'engins	79
Ouvrier ferrailleur	12
Ouvrier paveur	14
Ouvrier soudeur	30
TOTAL	463

Ce processus s'est déroulé avec l'implication des branches professionnelles qui ont participées activement dans l'identification des besoins en formation, l'élaboration des référentiels, la mise en œuvre des formations, l'évaluation et la certification.

4.2.2. Agrément des opérateurs

L'ONFP a agréé en 2013, **33** nouveaux opérateurs de formation suite aux travaux de la commission d'agrément ; ce qui porte le nombre d'opérateurs agréés à **288** à travers le pays.

La répartition des opérateurs agréés par région se présente ainsi qu'il suit.

Tableau 5 : répartition des opérateurs agréés par région

REGION	NOMBRE OPERATEURS AGREES	%
DAKAR	155	54%
DIOURBEL	12	4%
FATICK	10	3%
KAFFRINE	5	2%
KAOLACK	13	5%
KEDOUGOU	3	1%
KOLDA	4	1%
LOUGA	15	5%
MATAM	3	1%
SAINT LOUIS	17	6%
SEDHIOU	2	1%
TAMBA	5	2%
THIES	22	8%
ZIGUINCHOR	22	8%
TOTAL	288	100%

4.2.3. Enregistrement et traitement des demandes de formation

En 2013, l'ONFP a enregistré plus de **2066** demandes de formation, dont **80** reçues via la plateforme (site web) et le reste directement au niveau de la Direction de l'Ingénierie et des Opérations de Formation.

Ces demandes ont été traitées et les besoins de formation regroupés par programme.

4.2.4. Suivi-évaluation et certification des formations

Dans le cadre de sa nouvelle démarche et dans le souci de garantir une meilleure qualité des formations, l'ONFP a mis en place un dispositif de suivi-évaluation et de certification des formations.

A ce titre, la Direction de l'Évaluation et des Certifications a mené des actions de suivi-évaluation et a mobilisé un jury pour la certification de toutes les formations qualifiantes débouchant sur un titre de qualification.

4.3. Edition de manuels et supports techniques

Conscient de l'enjeu du manuel et de sa place dans le système de formation professionnelle et conformément à sa mission, l'ONFP a programmé et mené des activités dans la perspective de l'édition de manuels et supports techniques au sein de l'ONFP.

Dans ce cadre, la situation de l'exécution des activités prévues se présente comme suit :

-  signature d'un protocole d'entente avec le Centre d'Elaboration des Moyens d'Enseignement du Québec (CEMEQ) le 1^{er} février 2013. A travers ce protocole, l'ONFP et le CEMEQ sont en partenariat pour assurer la conception, l'adaptation, l'édition et la diffusion de supports pédagogiques au sein de l'ONFP, sur support papier ou électronique pour répondre ainsi aux besoins et demandes du dispositif global de la FPT du Sénégal et de la sous région ;
-  mise en place d'un dispositif de pilotage de l'édition au sein de l'ONFP comprenant : un expert national affecté par le partenaire canadien et un spécialiste en marketing en position de stage ;
-  élaboration et soumission au Ministre en charge de la formation professionnelle d'une requête pour la finalisation et l'édition de 16 manuscrits élaborés dans le cadre du projet SEN/024 ;
-  conception en cours d'un manuel en mécanique des engins de chantier avec l'appui du CEMEQ et en rapport avec les partenaires de la branche BTP ;
-  organisation des journées d'exposition de 696 manuels et supports techniques mis à disposition par le CEMEQ, les 12, 13 et 14 décembre 2013, dont la cérémonie d'ouverture a été présidée par le Secrétaire Général du Ministère de la Formation Professionnelle de l'Apprentissage et de l'Artisanat, en présence de l'Ambassadeur du Canada et du Directeur Général du CEMEQ.

4.4. Construction de centres de formation professionnelle

Dans le cadre de l'élargissement de son champ d'intervention et conformément à sa mission, l'ONFP a prévu la construction de centres de formation professionnelle en qualité de Maître d'Ouvrage.

A ce titre, l'étude de faisabilité d'un centre pilote prévue dans le plan opérationnel en 2013 a été réalisée au bénéfice du Centre Régional d'Enseignement Technique Féminin (CRETf) de Sédhiou par une équipe technique constituée d'agents du Ministère et de l'ONFP.

Le CRETf de Sédhiou est choisi comme cadre d'expérimentation de cette opération à la demande de la Direction de la Formation Professionnelle et dans le souci de contribuer à corriger le déséquilibre dans la répartition géographique des centres de formation. En effet, le CRETf de Sédhiou est la seule structure de formation professionnelle de la région et qui est de surcroît sous abri provisoire.

La mise en œuvre de cette étude a permis d'identifier la filière agri-élevage comme étant une priorité pour le développement économique de la région, au terme d'une concertation avec les acteurs locaux et l'arbitrage interne.

Dans le souci de favoriser une meilleure appropriation de cette mission de Maître d'Ouvrage par les principaux acteurs, un séminaire devant impliquer la Direction de l'Administration Générale et de l'Équipement, la Direction de la Coopération Économique et Financière, l'Agence d'Exécution des Travaux d'Intérêts Publics et l'Agence de Construction des Bâtiments et Edifices Publics a été programmé au cours de l'année. Les termes de référence de cette activité ont été stabilisés mais la réalisation a été reportée en 2014 en raison des indisponibilités des différentes parties prenantes.

4.5. Développement du partenariat

En vue de jouer pleinement sa mission, l'ONFP a misé sur le partenariat tant au niveau national qu'international. Il a renforcé les partenariats existants et en a engagé d'autres.

En effet, en tant qu'instrument au service des branches professionnelles, il a conduit au cours de l'année 2013 une large concertation avec toutes les

branches professionnelles, dans la perspective de la mise en place des titres de qualification, l'élaboration des référentiels et l'édition de manuels techniques.

Il a aussi organisé une concertation sectorielle avec la branche BTP le 11 septembre 2013 à l'ONFP, en vue de partager les orientations et envisager la mise en place de la commission chargée de valider les titres de qualification de la branche.

L'ONFP a signé le 27 août 2013 une convention de partenariat avec l'entreprise Grande Côte Opération (GCO) à l'occasion de la cérémonie de lancement de l'opération de formation des demandeurs d'emploi de Diogo et environs, cérémonie présidée par Monsieur Mamadou TALLA, Ministre en charge de la formation professionnelle. Cette convention a pour objet la mise en place d'un partenariat portant sur la formation qualifiante et le développement de compétence en rapport avec les besoins en main d'œuvre qualifiée de GCO et les initiatives en faveur des populations locales de sa zone d'implantation, dans le cadre notamment de son programme social

Au cours de l'année, l'ONFP a poursuivi son partenariat avec le Fonds National de Crédit pour les Femmes (FNCF), dont il a assuré la formation de **165** bénéficiaires. Il a engagé un nouveau partenariat avec le Fonds de Garantie des Investissements Prioritaires (FONGIP), dont un protocole d'entente est en cours d'élaboration, en vue de travailler en synergie dans l'encadrement et l'accompagnement des bénéficiaires du FONGIP.

Par ailleurs l'ONFP a entrepris au cours de l'année 2013 des démarches auprès des autorités en charge du Ministère de la Famille, en vue de nouer un partenariat avec la Plateforme d'Appui au Secteur Privé et à la Diaspora Sénégalaise en Italie (PLASEPRI) et le Programme Intégré de Développement Economique et Social (PIDES) financés par la Coopération Italienne.

Au niveau international, l'ONFP est en groupement avec le CEMEQ, organisme canadien spécialisé dans l'édition de manuels et supports techniques selon l'Approche par le Compétences, avec qui il a signé en 2013, un protocole d'entente, en vue d'assurer la conception, l'adaptation, l'édition et la diffusion de manuels et supports techniques au sein de l'ONFP.

Il est aussi en partenariat avec le Centre d'Etude et de Coopération Internationale (CECI), organisme Canadien qui a mis à disposition un conseiller en Ingénierie de la Formation pour une durée de 6 mois.

En fin, des termes de référence pour un voyage d'étude d'expérience au Centre Info en France, avec la Branche Professionnelle BTP sont élaborés et le voyage prévu en 2014. Ce voyage a pour objet de s'imprégner des pratiques des branches professionnelles françaises en matière de mise en place de titres de qualification.

Tous ces partenariats établis ouvrent des perspectives en termes de financement, d'appuis techniques, de valorisation de l'action de l'ONFP sur l'échiquier national et de renforcement de sa visibilité.

4.6. Renforcement Institutionnel

L'ONFP a déménagé dans son nouveau siège depuis le 25 juillet 2013.

Pour mettre en œuvre sa nouvelle vision, l'ONFP a été restructuré en se dotant d'un nouvel organigramme approuvé par le Conseil d'Administration.

Ce nouvel organigramme consacre la création d'un Secrétariat Général, d'une Direction de la Planification et des Projets, d'une Direction de l'Ingénierie et des Opérations de Formation, d'une Direction des Evaluations et des Certifications et de nouveaux services, pour prendre en charge toutes les missions de l'ONFP.

Pour bien assumer son mandat, l'ONFP a accueilli au cours de l'année 11 stagiaires, dont 4 ont été recrutés, 4 agents mis à disposition dont 2 par le Ministère de la formation professionnelle, 1 par le CEMEQ et 1 par le CECI dans le cadre du partenariat.

En ce qui concerne l'implantation des antennes régionales à Saint Louis, Kaolack et Kolda, le processus est très avancé. Dans ce cadre, deux bâtiments sont identifiés pour abriter les antennes de Kaolack et de Kolda au terme d'une mission effectuée dans ces régions.

Il faut rappeler que le choix de ces localités pour abriter les premières antennes régionales de l'ONFP est effectué de manière à couvrir le nord, le centre et le sud du pays.

Sur le chapitre du renforcement de capacités des ressources humaines, l'ONFP a formé en 2013 au total 9 agents dont 6 en informatique, 2 en passation des marchés et 1 en cours de formation en gestion de projets.

Concernant la mise en place de procédures axées sur la qualité, un manuel de procédures a été élaboré par un cabinet de la place et approuvé par le Conseil d'Administration.

Le règlement Intérieur dont la rénovation avait été prévue dans le plan opérationnel 2013 n'a pas été réactualisé.

Pour assurer de meilleures conditions de travail, trois marchés ont été lancés pour l'acquisition de matériel et mobilier de bureaux, des véhicules et du matériel informatique.

4.7. Recherche de moyens additionnels

Conscient de l'ampleur de la demande et des limites de la CFCE, l'ONFP s'est orienté comme lui autorise son statut, vers la génération de ressources additionnelles.

Dans ce cadre, il a engagé un processus d'élaboration d'une requête pour répondre à l'appel à projet lancé par un organisme de la place. Ce projet vise la diffusion à grande échelle de matériels agricole et/ou de transformation fabriqués par les artisans locaux et adaptés aux conditions d'utilisation des bénéficiaires;

L'ONFP a pu vendre au cours des journées d'exposition 55 manuels et généré ainsi 550 000 FCFA en plus des intentions d'achat.

4.8. Communication

Dans le but d'améliorer sa visibilité, l'ONFP a élaboré et mis en œuvre un plan de communication.

En plus des couvertures médiatiques à l'occasion des grands événements, les activités suivantes ont été réalisées au cours de l'année 2013 :

-  la mise en place d'un site web avec une interface permettant aux opérateurs et aux demandeurs de formation de pouvoir s'inscrire en ligne ;

- ✚ l'organisation à Dakar de l'Assemblée Générale du RAFPRO en juillet 2013 ;
- ✚ la participation à Lomé à un atelier de validation de l'étude sur l'impact des actions de formations financées par le Fonds du Togo, du 24 au 28 Février 2013 ;
- ✚ la participation à la rencontre l'Assemblée Générale extraordinaire du RAFPRO, tenue à Cotonou du 15 au 18 décembre 2013 ;
- ✚ la participation aux foires ;
- ✚ la conception d'une nouvelle identité visuelle (logo) intégrant la vision, le mandat et les valeurs de l'ONFP ;
- ✚ la conception et la diffusion de supports de communication (bande annonce, plaquettes, affiches, banderoles, tee-shirts, totem...) ;
- ✚ la participation du Directeur Général à des plateaux de télévision pour présenter les orientations stratégiques de l'ONFP et susciter une adhésion des populations ou des potentiels partenaires ;
- ✚ la conception d'un film institutionnel sur l'ONFP qui sera diffusé en 2014.

5. ANALYSE DES RESULTATS ATTEINTS ET DES DIFFICULTES RENCONTREES

5.1. Analyse des résultats

Globalement, Par rapport au mandat que s'est fixé l'ONFP à savoir : « Doter le travailleur ou le demandeur d'emploi, notamment dans une optique d'auto emploi, où qu'il se trouve sur le territoire national, d'une qualification ou d'un titre professionnel qui lui permet, à la fois, d'occuper un emploi ou d'exercer une activité professionnelle selon les normes requises et de se promouvoir», les résultats atteints en 2013 sont largement satisfaisants.

En effet, même si l'étude prévue en 2013 n'a pas été réalisée du fait de la restructuration de l'ONFP et la mise en place tardive du service chargé des études et de la recherche, un thème pertinent portant sur une analyse des besoins en formation dans les secteurs prioritaires de l'économie nationale à l'horizon 2025 a été identifié et des termes de référence ont été élaborés et

mis dans le circuit de validation pour une mise en œuvre au cours de l'exercice 2014.

Concernant la mise en œuvre des formations, le nombre de **10 000** travailleurs et demandeurs d'emploi prévu n'a pas été atteint en 2013. Seuls **3129** ont été formés avec cependant, **463** formés ayant obtenu des titres de qualification et **2666** qualifiés ayant obtenu des attestations de formation.

Si la cible de 10 000 formés prévue n'a pas été atteinte, il convient de noter cependant que les résultats obtenus du point de vue qualitatif sont très satisfaisants.

Cette qualité est établie par les paramètres que sont les procédures et les processus de mise en œuvre des formations au travers des 9 étapes citées supra, la qualification au regard d'exigences de référentiels de métiers et emplois qui s'adosent sur les conventions collectives de branches et les moyens substantiels consacrés aux formations avec un coût moyen du formé qui est passé de 35 000 F CFA en 2012 à 125 000 F CFA en 2013.

Avec le même budget qu'en 2010, l'ONFP a formé moins au plan quantitatif, mais au plan qualitatif les résultats de 2013 sont meilleurs.

En effet, pour la première fois dans l'histoire de l'ONFP, **463** demandeurs d'emploi ont obtenu des titres de qualification et positionnés sur le marché du travail avec une visibilité sur les aptitudes professionnelles selon les catégories professionnelles des conventions collectives. Il s'agit notamment :

- ✚ des **118** jeunes de Kolda qui ont été formés et qualifiés dans des emplois identifiés comme besoins dans le cadre des chantiers du MCA et dont 3 ouvriers soudeurs ont obtenu la certification du **Bureau Veritas** qui leur confère le titre **d'ouvrier soudeur agréé**. Ce niveau de qualification étant très recherché et hautement rémunéré sur le marché du travail ;
- ✚ il s'agit aussi des **345** jeunes de Diogo et environs qualifiés dans les emplois d'ouvrier conducteur d'engin, d'aide opérateur unité industrielle, d'aide Maintenanancier mécanique, d'ouvrier topographe, d'agent environnemental, d'opérateur labo, de technicien labo et d'ouvrier Maintenanancier électrique avec une perspective de

recrutement dans des emplois identifiés comme besoins au niveau de l'entreprise GCO.

Concernant l'édition de manuels, les résultats sont satisfaisants. En effet, même si aucun manuel n'a été édité en 2013 par l'ONFP, il convient de noter que la qualité du dispositif mis en place et l'engagement des partenaires comme le CEMEQ, les branches professionnelles et les autres Partenaires Techniques et Financiers à appuyer cette initiative, constituent des atouts pour la réalisation de cette activité avec succès.

L'organisation des journées d'exposition de manuels et supports techniques en collaboration avec le CEMEQ, a permis, non seulement de communiquer sur cette nouvelle mission de l'ONFP, de réfléchir sur les stratégies à mettre en place pour développer cette activité, la pérenniser, mais aussi de générer des ressources additionnelles à travers la vente de 55 manuels pour un montant de 550 000 FCFA.

Concernant la construction de centres de formation professionnelle, l'étude de faisabilité prévue a été bien réalisée et permettra de mettre en œuvre une expérience pilote au CRETF de Sédhiou où il est prévu pour l'exercice 2014 le renforcement en infrastructures et équipement de la filière agri-élevage.

La mise en œuvre de l'étude de faisabilité a permis de communiquer sur cette nouvelle mission de l'ONFP et de positionner l'ONFP sur ce créneau.

La consolidation des partenariats existants, et la mise en place de nouveaux partenariats au niveau national, notamment avec le FNCF et au niveau international avec le CEMEQ, le CECI et le Centre INFFO a permis au cours de l'année de :

-  bénéficier d'appuis techniques inestimables et des ressources humaines affectées par les partenaires pour la réalisation du mandat;
-  développer certaines activités liées à l'édition de manuels ;
-  mettre en place des titres de qualification;
-  accroître substantiellement les moyens d'intervention de l'ONFP ;
-  améliorer son image de marque au niveau national et international.

La mise en œuvre d'un plan de communication procède de cette même dynamique de renforcement de la visibilité.

Par rapport au renforcement institutionnel, même si les outils de travail comme le matériel informatique sont insuffisants, l'aménagement dans nos nouveaux locaux a permis de mettre les agents dans de meilleures conditions de travail mais aussi de donner à l'ONFP une image beaucoup plus valorisante.

En 2013, les prévisions de recrutement n'ont pas été totalement réalisées mais ceux effectués, y compris les mises à disposition d'agents et les stagiaires, ont permis déjà d'améliorer l'efficacité.

Toutefois, il sera nécessaire de motiver davantage le personnel pour accroître la performance de l'Office dans la prise en charge de ses ambitions et des enjeux de son mandat.

5.2. Difficultés rencontrées

Au cours de l'année 2013, l'ONFP a fait face à plusieurs difficultés. Il s'agit notamment:

- ✚ du retard accusé dans le déménagement dans le nouveau siège, du fait des lenteurs accusées par l'entrepreneur pour achever les travaux et mettre à disposition le local ;
- ✚ le temps plus long que prévu mis dans la conception des nouveaux outils, l'élaboration de la nouvelle démarche en matière de formation, le partage et l'implémentation de cette innovation à travers le dispositif;
- ✚ l'insuffisance de l'équipement informatique (ordinateurs, imprimantes), dont l'impact a été négatif sur la productivité des agents;
- ✚ la procédure d'acquisition selon le code des marchés public qui comporte des étapes avec des durées quelques fois incompressibles ;
- ✚ la base de données des demandes de formation dont l'exploitation ne permet pas de renseigner les indicateurs pertinents;

 l'installation et l'aménagement dans les nouveaux locaux après le déménagement.

CONCLUSION

L'année 2013 a été une année charnière dans la marche de l'ONFP. En effet, elle constitue l'année de démarrage du plan stratégique caractérisée par l'introduction d'innovations majeures parmi les quelles on peut citer l'introduction d'une nouvelle démarche et de nouveaux outils de formation. ceci a permis d'améliorer qualitativement les formations offertes avec la délivrance de titres de qualification, l'élargissement de son champ d'intervention à d'autres activités comme la construction de centres de formation, l'édition de manuel et supports pédagogiques, la mise en place de titres de qualification, la diversification des sources de financement, la mise en œuvre des études et la recherche sur la formation professionnelle, le développement du partenariat, mais surtout l'implication de l'ONFP dans des programmes de développement, en vue de former des ressources humaines de qualité pour répondre aux besoins de développement économique du Sénégal.

Cette année a permis aussi d'améliorer sensiblement l'image de l'ONFP qui est mieux connu et reconnu désormais comme un outil indispensable dans la prise en charge de la problématique de l'emploi au Sénégal.

Au regard de ces résultats atteints et des difficultés rencontrées, l'année 2014 sera une année de consolidation des acquis et de poursuite de l'exécution du plan stratégique.

ANNEXES

ANNEXE 1 : Tableau récapitulatif des formations de 2013

FORMATIONS 2013				
Régions	Modules de formations	Opérateurs	Effectif Total	Coût total prévisionnel
DAKAR	Access	AFI/LUE	18	1 108 000
DAKAR	Access	CQP	10	1 275 000
DAKAR	Access	Dot-Home Institut	15	1 275 000
DAKAR	Access	IACOM	14	1 135 000
DAKAR	Access	ISCOM	15	1 015 000
DAKAR	Analyse - Evaluation et Gestion de projets	Agence d'Appui aux Affaires (AAA)	16	1 370 000
DAKAR	Analyse - Evaluation et Gestion de projets	Ero	16	1 332 000
DAKAR	Analyse - Evaluation et Gestion de projets	Global Business and Consulting (GBC)	21	1 446 000
DAKAR	Analyse - Evaluation et Gestion de projets	RMC	16	1 362 000
DAKAR	Aviculture	CAVEPA	20	1 043 400
DAKAR	Câblage Industriel	CEDT G15	15	1 914 500
DAKAR	Comptabilité des matières	ACA	18	1 439 000
DAKAR	Comptabilité des matières	CQP	12	1 346 000
DAKAR	Comptabilité des matières	IACOM	14	1 370 000
DAKAR	Comptabilité des matières	Lycée Technique commercial Maurice Delafosse	17	1 577 000
DAKAR	Comptabilité des matières	Lycée Technique commercial Maurice Delafosse	18	1 555 500
DAKAR	Coupe - Couture	CETF Gueule Tappé	14	1 455 000
DAKAR	Coupe - Couture	ICCM	15	1 729 100

DAKAR	Cuisine - Restauration	CAIF	18	1 880 000
DAKAR	Cuisine - Restauration - Pâtisserie	CETF Thiaroye	23	1 990 000
DAKAR	Cuisine - Restauration - Pâtisserie	CETF/PIKINE	16	1 780 000
DAKAR	Electricité Bâtiment	CFPJ/YMCA	16	2 949 000
DAKAR	Energie Solaire	CNQP	11	1 476 000
DAKAR	Excel	Sup deCo	15	1 300 000
DAKAR	Fabrication Mécanique	CFPT	18	2 520 000
DAKAR	GERME	CODEF	25	1 280 000
DAKAR	GERME	EI Abdoul aziz Fall	26	1 285 000
DAKAR	Gestion des entreprises	Institut International de Management (2IM)	16	1 390 000
DAKAR	Infographie	CIGA	12	1 380 000
DAKAR	Infographie	ISI	15	1 350 000
DAKAR	Marketing	IPE	11	1 365 000
DAKAR	Mesure et essais de machines électriques	Lycée Technique d'Industrie Maurice Delafosse	41	4 305 000
DAKAR	Pâtisserie	ENFEFS	32	3 090 000
DAKAR	Soudage	CNQP	15	1 012 700
DAKAR	Soudage	PDI	15	6 400 000
DAKAR	Topographie	CFPTP	16	4 508 000
DAKAR	Transformation Céréales Locales	Gallamin Art	20	2 632 250
DAKAR	Transformation Céréales Locales	GIE Oumou M. Tall	20	2 519 875
DAKAR	Word - Excel	Ero	18	1 875 000
DAKAR	Word - Excel	ISC	15	1 482 500
DAKAR	Word - Excel	ITECOM	34	2 478 000
DAKAR	Word - Excel	ITECOM	34	2 630 000
DIOURBEL	Informatique	Lycée Abdoulaye NIASSE	3	843 675

DIOURBEL	Maintenance Mécanique	Lycée Technique Ahmadou Bamba	2	960 400
DIOURBEL	Management	Lycée Abdoulaye NIASSE	3	913 925
DIOURBEL	Marketing	Lycée Abdoulaye NIASSE	5	776 175
DIOURBEL	Micro-jardinage	GIE "Malado"	20	1 300 000
DIOURBEL	Teinture	CETF Bambey	20	851 000
DIOURBEL	Transformation Céréales Locales	CETF Bambey	20	1 178 700
DIOURBEL	Transformation Céréales Locales	CETF MBACKE	20	1 377 600
DIOURBEL	Transformation Céréales Locales	M.Ibra MBAYE	40	3 517 500
DIOURBEL	Transformation Fruits et Légumes	CETF Bambey	20	1 278 600
DIOURBEL	Transformation Fruits et Légumes	CRETf DIOURBEL	14	1 620 000
DIOURBEL	Word - Excel	LTAB	20	2 150 000
FATICK	GERME	Cabinet Ron-Land	27	1 965 600
FATICK	GERME	FENAS	31	1 184 400
FATICK	GERME	FENAS	27	1 965 600
FATICK	GERME	GEI	28	1 931 200
FATICK	Transformation Fruits et Légumes	GIE "Sainte Famille"	20	1 338 000
FATICK	Transformation Produits Horticoles	CADL Diakhao	60	1 825 000
KAFFRINE	Alphabétisation	Alphadev (Kaffrine)	25	1 374 250
KAFFRINE	Fabrication de Savon	ADEFAP	20	1 309 600
KAFFRINE	Fabrication de Savon	CETF de Kaffrine	27	1 294 100
KAOLACK	Aviculture	CIH de Gandiaye	60	3 693 000
KAOLACK	Aviculture	FEGERAS	20	2 021 000
KAOLACK	Coiffure	Ecole Professionnelle de coiffure et d'esthétique de kaolack	20	2 155 200
KAOLACK	Coupe - Couture	CFP Koundam	40	4 093 000
KAOLACK	Fabrication de Savon	Fatou Babou	20	1 675 000
KAOLACK	Teinture	Fatou Babou	20	1 675 000

KAOLACK	Valorisation et conservation du Bissap	ITA	12	2 590 000
KOLDA	Bétonnage	CFBTP Diam	10	3 390 000
KOLDA	Bureautique	ESTIM	23	3 500 000
KOLDA	Coffrage	CFBTP Diam	14	3 390 000
KOLDA	Conduite d'engins	CFBTP Diam	30	5 010 000
KOLDA	Ferraillage	CFBTP Diam	13	3 150 000
KOLDA	Journalisme	CESTI	21	14 784 000
KOLDA	Pavage	CFBTP Diam	14	4 350 000
KOLDA	Soudage	CNQP	15	10 544 480
KOLDA	Teinture	CRETf KOLDA	55	4 531 000
KOLDA	Topographie	CFBTP Diam	13	4 200 000
LOUGA	Fabrication de Savon	ENEL	20	1 818 400
LOUGA	Transformation Céréales Locales	ARDECOM	20	1 519 500
LOUGA	Transformation Fruits et Légumes	CETF Linguère	22	1 420 000
LOUGA	Transformation Produits Halieutiques	centre de pêche de Guidick	28	1 480 000
LOUGA	Word - Excel	CFAM	13	2 150 000
LOUGA	Word - Excel	CFP/CEFAM	13	1 877 500
LOUGA	Word - Excel - Access	LAN Linguère	16	2 475 000
MATAM	Coupe - Couture	CRETf MATAM	20	2 025 000
MATAM	Teinture	CRETf MATAM	20	1 675 500
SAINT-LOUIS	Fabrication de Savon	Mme Anta Toure	20	1 075 400
SAINT-LOUIS	Fabrication de Savon	Mme Elisabeth Tine Diouf	20	1 075 400
SAINT-LOUIS	Fabrication de Savon	Mme Elisabeth Tine Diouf	20	1 075 400
SAINT-LOUIS	GERME	ASADEP	20	2 650 000
SAINT-LOUIS	Poterie	CETF de podor	20	1 732 150
SAINT-LOUIS	Transformation Céréales Locales	Aminata Sall	20	1 565 400

SAINT-LOUIS	Transformation Céréales Locales	CIH de St Louis	20	1 551 500
SAINT-LOUIS	Transformation Céréales Locales	CIH saint Louis	20	1 551 500
SAINT-LOUIS	Transformation Céréales Locales	CRETf de Podor	20	2 015 400
SAINT-LOUIS	Transformation Céréales Locales	CRETf Podor	42	2 280 000
SAINT-LOUIS	Transformation Céréales Locales	Fatou Ndiaye	53	1 765 400
SAINT-LOUIS	Transformation Céréales Locales	Niania Gueye	20	1 565 400
SAINT-LOUIS	Transformation Fruits et Légumes	cef podor	20	1 775 000
SAINT-LOUIS	Transformation Fruits et Légumes	Madame Mbeugué SECK	20	2 009 000
SAINT-LOUIS	Transformation Produits Halieutiques	SDPS	41	2 266 300
SAINT-LOUIS	Transformation Produits Horticoles	CIH de saint Louis	23	2 985 700
SEDHIOU	Aviculture	CRETf SEDHIOU	20	1 676 500
SEDHIOU	Aviculture	CRETf SEDHIOU	20	1 514 500
SEDHIOU	Transformation Céréales Locales	CRETf SEDHIOU	20	2 211 900
SEDHIOU	Transformation Fruits et Légumes	CRETf SEDHIOU	40	2 150 900
TAMBACOUNDA	Cuisine - Restauration	CRETf Tambacounda	20	1 775 000
TAMBACOUNDA	Transformation Fruits et Légumes	CRETf Tambacounda	20	1 775 000
THIES	Alphabétisation	GIE ESCOPE	20	1 142 250
THIES	Conduite d'engins	CFBTP Diam	49	17 898 000
THIES	Environnement	CIFOP MBORO	43	11 623 000
THIES	Fabrication de Savon	Centre de formation savonnerie professionnelle (SAPRO)	22	1 532 000
THIES	GERME	EI Abdoul aziz Fall	20	1 956 000
THIES	Maintenance Electrique	LETFP	22	6 302 000
THIES	Maintenance Mécanique	CEP THIES	12	3 060 600
THIES	Maintenance Mécanique	CIFOP MBORO	11	3 508 000
THIES	Maintenance Mécanique	LETFP	43	16 444 000
THIES	Menuiserie Bois	CPAR Tivaouane	10	532 930

THIES	Menuiserie Métallique	CPAR Tivaouane	18	959 270
THIES	Opérateur de Laboratoire	LETFP	20	7 852 000
THIES	Opérateur Unité Industrielle	CEP THIES	40	10 202 000
THIES	Opérateur Unité Industrielle	LETFP	63	18 499 500
THIES	Technicien de Laboratoire	LETFP	17	17 612 000
THIES	Teinture	Mme fatou diouf sané	20	946 500
THIES	Teinture	Mme FATOU SENE NGOM (Mbour)	20	946 500
THIES	Transformation Céréales Locales	CADL SESSENE	40	2 736 200
THIES	Transformation Céréales Locales	CRETf THIES	20	1 187 800
THIES	Transformation Fruits et Légumes	CETF TIVAOUANE	20	1 387 108
THIES	Transformation Fruits et Légumes	CRETf THIES	20	1 232 150
ZIGUINCHOR	Fabrication de Savon	Anna Sambou	20	920 000
ZIGUINCHOR	Pâtisserie	CETF Bignona	30	2 567 850
ZIGUINCHOR	Pâtisserie	CETF Bignona	20	1 967 850
ZIGUINCHOR	Restauration	CRETf Ziguinchor	20	2 191 300
ZIGUINCHOR	Teinture	CFP Baila	22	1 995 000
ZIGUINCHOR	Transformation Céréales Locales	Aissatou SEYDI	20	1 975 000
ZIGUINCHOR	Transformation Fruits et Légumes	Aissatou SEYDI	20	1 775 000
ZIGUINCHOR	Transformation Fruits et Légumes	CRETf ZIGUINCHOR	20	1 684 600
ZIGUINCHOR	Transformation Fruits et Légumes	Ibrahima GUEYE	40	4 705 000
ZIGUINCHOR	Transformation Fruits et Légumes	Siranding SANE	18	1 349 000
ZIGUINCHOR	Transformation Produits Halieutiques	SPSM de Zig	20	1 592 500
TOTAL			3129	392 099 388

ANNEXE 2 : Tableau de répartition des formés par module

Modules	Nbre de formés
Transformation Céréales Locales	435
Transformation Fruits et Légumes	314
GERME	204
Fabrication de Savon	189
Teinture	177
Word - Excel	147
Aviculture	140
Opérateur Unité Industrielle	103
Coupe - Couture	89
Transformation Produits Halieutiques	89
Transformation Produits Horticoles	83
Pâtisserie	82
Comptabilité des matières	79
Conduite d'engins	79
Access	72
Analyse - Evaluation et Gestion de projets	69
Maintenance mécanique	68
Alphabétisation	45
Soudage	45

Environnement	43
Mesure et essais de machines électriques	41
Cuisine - Restauration - Pâtisserie	39
Cuisine - Restauration	38
Topographie	29
Infographie	27
Bureautique	23
Maintenance électrique	22
Journalisme	21
Coiffure	20
Micro-jardinage	20
Opérateur de Laboratoire	20
Poterie	20
Restauration	20
Fabrication Mécanique	18
Menuiserie métallique	18
Technicien de Laboratoire	17
Electricité Bâtiment	16
Gestion des entreprises	16
Word - Excel - Access	16
Câblage Industriel	15

Excel	15
Coffrage	14
Pavage	14
Ferrailage	13
Marketing	13
Valorisation et conservation du Bissap	12
Energie Solaire	11
Bétonnage	10
Menuiserie bois	10
Informatique	3
Management	3
TOTAL	3129

ANNEXE 3 : Graphique de répartition des effectifs de formés par module

