

REPUBLIQUE DU SENEGAL

Un Peuple - Un But - Une Foi

**MINISTERE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE,
DE L'APPRENTISSAGE ET DE L'ARTISANAT**



RAPPORT D'ACTIVITES 2014

Juin 2015

Table des matières

INTRODUCTION	4
I. ETAT D'EXECUTION DES ACTIVITES PAR AXE	6
1.1 Elargissement du champ d'intervention de l'ONFP	6
1.1.1 Mise en œuvre des études et recherches	6
1.1.2 Mise en œuvre des formations qualifiantes	6
1.1.3 Edition de manuels et supports techniques.....	8
1.1.4 Mission de maîtrise d'ouvrage délégué de construction de centres	9
1.2 Développement du partenariat.....	9
1.2.1 Implication de l'ONFP dans les projets et programmes d'investissement de l'Etat	9
1.2.2 Renforcement du partenariat public- privé	10
1.2.3 Renforcement du partenariat à l'international.....	10
1.3 Renforcement institutionnel.....	11
1.3.1 Renforcement des capacités des directions et services.....	11
1.3.2 Equipement, installation et maintenance	11
1.3.3 Ouverture des antennes régionales	11
1.4 Diversification des sources de financement	11
1.4.1 La soumission aux appels à projets	12
1.4.2 Vente des produits et services	12
1.5 Amélioration de la visibilité de l'O.N.F.P.....	12
1.5.1 La conception et diffusion de supports de communication.....	12
1.5.2 Organisation de cérémonies	12
1.5.3 Participation aux rencontres internationales.....	17
II. PRESENTATION DES RESULTATS ET ANALYSE DE LA PERFORMANCE DE L'ONFP.....	18
2.1 Indicateurs de résultats.....	18
2.1.1 Nombre de formés et répartition par région	18
2.1.2 Niveau de déconcentration des interventions.....	20
2.1.3 Répartition selon le genre	21
2.1.4 Nombre de bénéficiaires formés et qualifiés	21

2.1.5	Nombre de titres professionnels mis en place :.....	21
2.1.6	Nombre de bénéficiaires qualifiés par la VAE	22
2.1.7	Nombre d'entreprises accompagnées	22
2.1.8	Nombre de programmes d'investissements accompagnés	23
2.1.9	Nombre d'études mises en œuvre	23
2.2	Indicateurs de moyens	24
2.2.1	Satisfaction des besoins en Ressources humaines.....	24
2.2.2	Couverture des besoins en équipements et matériels	24
2.2.3	Montant de la CFCE mobilisé	25
2.2.4	Taux de la CFCE octroyé	25
2.2.5	Part de l'appui mobilisé des partenaires.....	25
2.2.6	Pourcentage des ressources générées.....	26
III.	DIFFICULTES RENCONTREES DANS LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN OPERATIONNEL	26
IV.	RECOMMANDATIONS	26
	CONCLUSION	27
	Annexe : Niveau d'exécution des activités	28

Liste des tableaux

Tableau 1:	Cérémonies organisées en 2014.....	13
Tableau 2:	Nombre de bénéficiaires formés.....	18
Tableau 3:	Répartition des formés par région	19
Tableau 4:	Répartition des actions de formation par région.....	20
Tableau 5:	Répartition des formés selon le genre	21
Tableau 6:	Nombre de titres professionnels et de titres de qualification conçus et mis en œuvre	22
Tableau 7:	Nombre d'entreprises accompagnées	22
Tableau 8:	Nombre de programmes accompagnés.....	23
Tableau 9:	Nombre d'études mises en œuvre	24
Tableau 10:	Satisfaction des besoins en RH.....	24
Tableau 11:	Taux d'exécution du plan de formation	24
Tableau 12:	Taux de couverture des besoins en équipement et matériel	25
Tableau 13:	Montant de la CFCE mobilisé	25
Tableau 14:	Pourcentage des ressources générées.....	26

Liste des figures

Figure 1:	Répartition des formés par région	19
Figure 2:	Répartition des types de certifications délivrées en 2014	21

Liste des abréviations, acronymes et sigles

AFPA : Association Nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes

ANAM : Agence Nationale des Affaires Maritimes

ANAMO : Agence Nationale de la Maison de l'Outil

CEMEQ : Centre d'Elaboration des Moyens d'Enseignement du Québec

CFCE : Contribution Forfaitaire à la Charge des Employeurs

CONTAN : Comité National de pilotage de la Transition de l'analogie vers le Numérique

CRD : Comité Régional de Développement

CRDI : Centre de Ressource Documentation et Information

CRETf : Centre Régional d'Enseignement Technique Féminin

DEC : Direction des Evaluations et Certification

DFPT : Direction de la Formation Professionnelle et Technique

DRP : Demande de Renseignements et de Prix

ENFEFS : Ecole Nationale de Formation en Economie familiale et sociale

ETFP : Enseignement technique et de Formation professionnelle

FAFA : Fédération des Acteurs de la Filière Avicole

FIDAK : Foire Internationale de Dakar

FNCF : Fonds National Crédit pour les Femmes

FPEC : Formation Professionnelle pour l'Emploi et la Compétitivité

GCO : Grande Côte Opération

ITA : Institut de Technologie Alimentaire

MCA : Millénium Challenge Account

MFPAA : Ministère de la Formation Professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Artisanat

ONFP : Office National de Formation Professionnelle

PLASEPRI : Plateforme d'Appui au Secteur Privé et à la Valorisation de la Diaspora Sénégalaise en Italie

PME : Petite et Moyenne Entreprise

PMI : Petite et Moyenne Industrie

PSE : Plan Sénégal Emergent

PTF : Partenaire Technique et Financier

RAFPRO : Réseau Africain des Institutions et des Fonds de Formation Professionnelle

SNDES : Stratégie Nationale de Développement Economique et Social

TNT : Télévision Numérique Terrestre

VAE : Validation des Acquis de l'Expérience

INTRODUCTION

Selon le rapport de la Banque Mondiale publié en 2013 et intitulé : Sénégal, développement des compétences pour l'emploi et la compétitivité, « le système d'Enseignement technique et de Formation professionnelle (ETFP) au Sénégal ne sert qu'à une petite partie de la cohorte admissible. Sur la population âgée entre 15 et 59 ans, seul 15,5% avait reçu une formation technique ou professionnelle en 2011. Sur une population en âge de travailler d'environ 6,8 millions d'habitants, moins de 520.000 soit 8% ont reçu une certaine forme d'ETFP officiel et sur ce groupe, seuls 386.000 ont obtenu un diplôme ou une certification ».

Dans ledit rapport, il est noté qu'entre 2005 et 2007, le Sénégal s'est classé parmi les pays ayant la valeur ajoutée par travailleur la plus faible au niveau mondial avec seulement 224 USD.

Le manque de qualification de la main d'œuvre est désigné comme un des facteurs de la faible productivité de l'économie du pays.

En effet, la qualification professionnelle est considérée comme le levier le plus important pour l'amélioration de la productivité du travail et la réduction de la précarité de l'emploi.

La contribution du facteur travail dans la production dépend essentiellement de la qualification et des capacités des ressources humaines qui génèrent cette production. La main d'œuvre est un facteur de production, la qualification de la main d'œuvre, un facteur de productivité, de performance des entreprises et un puissant moyen d'attraction des investisseurs.

Pour corriger cette anomalie, des mesures hardies et des actions concrètes ont été entreprises par le gouvernement. Dans ce cadre, l'ONFP créé en août 1986, par la Loi N° 86-44 du 11 août 1986 a joué un rôle déterminant dans l'amélioration de la qualité des ressources humaines.

En effet, l'ONFP en tant que structure interbranche a entrepris depuis sa création un vaste chantier consistant à mener des enquêtes auprès des acteurs des secteurs primaire, secondaire et tertiaire en vue d'identifier les besoins de formation. Ce travail a abouti en 1992 sur l'élaboration des plans de formation et de perfectionnement. Dès lors, ces différents plans ont été mis en œuvre chaque année à partir d'un programme d'activités.

Pour être en phase avec les nouveaux enjeux de développement économique et social du pays et contribuer à hisser le Sénégal sur la rampe de l'émergence, l'ONFP a changé radicalement d'approche en se dotant en 2013, d'un document de planification stratégique à l'horizon 2015 qui couvre l'ensemble de ses missions.

Dans ce plan stratégique, l'ONFP se fixe comme mandat de « **Doter le travailleur ou le demandeur d'emploi, notamment dans une optique d'auto emploi, où qu'il se trouve sur le territoire national, d'une qualification ou d'un titre professionnel qui lui permet, à la fois, d'occuper un emploi ou d'exercer une activité professionnelle selon les normes requises et de se promouvoir** ». Ce plan s'inscrit dans le cadre de la Stratégie Nationale de Développement Economique et Social (SNDES) devenue Plan Sénégal Emergent (PSE) en 2014.

En tant que référence du gouvernement en matière de politique publique, le PSE à travers l'axe 2 (Capital humain, protection sociale et développement durable) fait de la formation professionnelle et technique un des leviers de l'émergence du Sénégal à l'horizon 2035. Il vise entre autres à :

- promouvoir la formation professionnelle orientée vers le marché de l'emploi ;
- développer une offre d'enseignement supérieur diversifié et de qualité.

Le plan opérationnel élaboré et mis en œuvre en 2014 est adossé au plan stratégique 2013-2015.

Il vise la consolidation des acquis de 2013 par la mise en œuvre des études et la recherche sur la formation professionnelle, la mise en œuvre des formations qualifiantes, l'expérimentation de la VAE, le démarrage de l'édition des manuels, la mise en œuvre d'une opération pilote de construction d'un centre de formation à Sédhiou, le développement du partenariat au niveau national et international, le renforcement des capacités institutionnelles par le recrutement du personnel, l'équipement et l'ouverture des antennes régionales, l'implication dans les grands projets d'investissement de l'Etat, la diversification des sources de financement et le développement d'une bonne communication pour améliorer sa visibilité au plan national et international.

Ce présent rapport, qui s'inscrit dans le cadre de la reddition des comptes, met en exergue le niveau d'exécution des activités planifiées, l'analyse de la performance de l'ONFP au regard des indicateurs de résultats retenus dans le cadre logique et présente les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre du plan opérationnel 2014.

Il s'articule autour des points suivants :

- état d'exécution des activités de 2014 ;
- présentation des résultats et analyse de la performance de l'ONFP ;
- difficultés rencontrées dans la mise en œuvre du plan opérationnel ;
- recommandations.

I. ETAT D'EXECUTION DES ACTIVITES PAR AXE

1.1 Elargissement du champ d'intervention de l'ONFP

1.1.1 Mise en œuvre des études et recherches

En matière d'étude et de recherche, l'ONFP a principalement mis en œuvre une étude portant sur « l'identification des besoins en ressources humaines qualifiées dans les secteurs prioritaires de l'économie à l'horizon 2025 ». Cette étude a démarré depuis le mois de novembre 2014. Un groupement Sénégal-marocain dénommé, SEMACOS /AMOS a été sélectionné, suite à un appel à concurrence. Le montant du marché de prestation intellectuelle s'élève à trente-quatre millions huit cent quatre-vingt-neuf mille (34 889 000) francs CFA. Un comité de pilotage présidé par le Secrétaire Général du MFPA a été mis en place, en vue d'assurer la supervision et la validation des différents jalons de l'étude.

Dans le cadre de la recherche, deux activités ont été prévues et réalisées au cours de l'année.

Il s'agit notamment de:

- la rencontre d'experts sur une thématique donnée ;
- l'appui aux porteurs de thèses et mémoires.

En ce qui concerne la rencontre d'experts, l'ONFP a organisé le 22 septembre 2014, à l'hôtel Résidences Mamoune à Dakar, une rencontre d'experts portant sur le thème « **déterminants et leviers d'amélioration de la productivité du travail au Sénégal** ».

Cette rencontre a regroupé une cinquantaine d'experts venant d'horizons divers.

L'objectif poursuivi porte sur la production de connaissances à partir d'échange entre experts et pouvant déboucher sur la publication d'un ouvrage collectif.

Concernant l'appui aux porteurs de thèses et mémoires, quatre étudiants ont bénéficié au titre de l'année 2014 d'une prise en charge des frais liés à la production de mémoires ou thèses sur des thèmes en lien avec des problématiques de la formation professionnelle. Deux millions huit cent soixante-huit mille trente-deux (2 868 032) F CFA ont été consacrés à ce volet.

1.1.2 Mise en œuvre des formations qualifiantes

Concernant la formation qualifiante des travailleurs et demandeurs d'emplois, l'ONFP, a réalisé au cours de l'année 2014 des activités portant essentiellement sur : la sensibilisation des acteurs, la sélection des opérateurs, la mise en œuvre des formations, l'évaluation et la certification par la méthode VAE.

Par rapport à la sensibilisation des acteurs, le film institutionnel diffusé depuis juillet 2014 au niveau de cinq chaînes de télévisions de la place a permis d'informer le public sur les missions de l'ONFP et les opportunités qu'il offre .

Aussi, l'ONFP a organisé au mois de septembre 2014 un Comité Régional de Développement à Fatick dans le cadre des emplois relatifs à l'exploitation du port de Foundiougne.

En ce qui concerne la sélection des opérateurs, la commission d'agrément mise en place est présidée par le Directeur de la Formation professionnelle et technique (DFPT) et composée des représentants du public et du privé.

Cette commission a tenu deux sessions au cours de l'année:

- la première en février 2014 ;
- la deuxième en août 2014.

La mise en place de cette commission se justifie par un souci de transparence et d'équité dans le processus de choix des opérateurs. La qualité des opérateurs étant un facteur déterminant dans la mise en œuvre des actions de formation, l'agrément obéit à des critères de rigueur et d'objectivité.

Conformément au manuel de procédures de l'ONFP, le processus d'agrément des opérateurs se présente comme suit :

1. réception des demandes d'agrément par le service du courrier ;
2. imputation des demandes d'agrément à la Direction de l'Evaluation et de Certification (DEC) par le Directeur Général ;
3. instruction des demandes d'agrément par la DEC (recevabilité administrative) ;
4. examen des demandes par la commission d'agrément selon des critères préétablis (validation des propositions) ;
5. établissement d'un procès-verbal signé par tous les membres ;
6. approbation par le DG des propositions de la commission ;
7. notification aux opérateurs agrées sur proposition de la DEC ;
8. signature des lettres d'agrément par les opérateurs agrées ;
9. remise des lettres d'agrément aux opérateurs concernés ;

L'agrément a une durée de 2 ans. Il est renouvelé si aucune procédure de retrait n'est entamée à l'encontre de l'opérateur indélicat.

Concernant la mise en œuvre et le suivi des formations, l'accent a été mis en 2014 sur la qualité des formations. Ainsi, l'ONFP a organisé 397 opérations de formation et formé 8103 bénéficiaires sur tout le territoire national, conformément à la démarche mise en place en 2013.

Toutes les sessions organisées au cours de l'année par l'ONFP ont fait l'objet d'une évaluation sanctionnée par une attestation de bonne exécution signée par un évaluateur commis par la Direction des Evaluations et Certification (DEC) et un procès-verbal signé par les membres du jury.

L'évaluation d'une action de formation porte sur le contrôle:

- de la présence régulière des formés ;
- du respect du quantum horaire ;
- de la mise à disposition et la qualité du support de cours ;
- de la conformité des achats d'intrants pédagogiques et petit matériel ;
- du respect du chronogramme ;
- de la qualité de l'animation du cours ;
- de l'équipement pédagogique ;
- du respect des règles d'hygiène, santé, sécurité.

L'évaluation porte aussi sur l'atteinte des objectifs de la formation. A ce titre, un jury est mis en place. Seuls les bénéficiaires ayant obtenu une note supérieure ou égale à 12/20 reçoivent une attestation ou un titre de qualification.

Concernant la certification par la méthode VAE, une opération pilote a été lancée en 2014 et concerne du titre d'ouvrier ferrailleur 6^{ième} catégorie.

Le métier de ferrailleur a été retenu, suite à l'exploitation de l'annexe de classification des emplois du bâtiment et des travaux publics et la convention collective fédérale des entreprises du BTP.

Dans le cadre de cette opération pilote, des centres de formation ont été sélectionnés pour faire office d'accompagnateurs des candidats.

Une mission de deux experts français de l'Association Nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes (AFPA) a séjourné à l'ONFP pendant 5 jours (du 16 au 20 juin 2014), pour un appui technique relativement à la mise en œuvre de la VAE.

La deuxième étape dans le processus a consisté à élaborer des outils. En effet, quatre outils ont été élaborés, partagés avec les opérateurs sélectionnés et validés. Il s'agit :

- du dossier de demande de recevabilité de la demande d'obtention d'un titre par la VAE ;
- du dossier synthèse de pratiques professionnelles (DSPP) ;
- du guide de l'accompagnement ;
- des lignes directrices relatives à l'organisation d'une session VAE.

1.1.3 Edition de manuels et supports techniques

Les activités en matière d'édition de manuels et supports techniques ont été pilotées par le Service de Production de Ressources Techniques et Pédagogiques, avec l'accompagnement du CEMEQ et l'appui technique des personnes ressources mobilisées à cet effet.

L'ONFP a mis en chantier l'édition d'un manuel de formation pour le meunier.

Ce manuel, premier titre de la collection « Les métiers de la transformation des céréales » est un guide pour l'apprenant et une référence pour le professionnel en activité.

Le choix sur ce métier pour une opération pilote s'explique par l'importance du secteur de l'agroalimentaire dans l'économie et le poids de l'économie informelle dans ce domaine.

Les actions suivantes ont jalonné le processus

1. Elaboration et validation de titres de qualification dans le domaine de l'agro- alimentaire

En effet, en 2014, le chantier éditorial de l'ONFP a été défini en rapport avec l'élaboration de titres de qualification dans les métiers de l'agroalimentaire. Cette activité s'est déroulée selon un processus en quatre étapes :

- entretiens avec les acteurs de la filière pour identifier des métiers à partir des activités de transformation des céréales ;
- élaboration des référentiels métiers ;
- établissement d'une correspondance entre les métiers identifiés et la convention collective des métiers de l'agroalimentaire ;
- tenue d'un atelier de validation des référentiels métiers avec les acteurs de la filière : syndicats, patronat, hommes de métier, gestionnaires d'unités de production, industriels, formateurs...

A l'issue de cet atelier, cinq référentiels métiers liés à la transformation des céréales ont été validés. Ces référentiels sont : le Meunier, le Responsable de production, l'Opérateur de transformation secondaire, l'agent de conditionnement et l'ouvrier de maintenance.

2. Elaboration de référentiels de compétences et de formation

Sur la base des référentiels métiers ainsi élaborés, l'ONFP a élaboré des référentiels de formation pour deux métiers : le Meunier et l'Opérateur de transformation secondaire.

3. La formation des rédacteurs

Pour la rédaction des manuels, l'ONFP a opté pour la constitution d'équipes de rédacteurs de manuels de formation professionnelle selon une logique métier.

Une session de formation animée par un expert du CEMEQ, dans le cadre de la convention de partenariat signée avec cette institution s'est tenue du 15 au 19 septembre 2014 à l'ENFEFS¹. Au cours de la formation, dix personnes ont été initiées à :

¹ Ecole Nationale de Formation en Economie familiale et sociale

- l'élaboration d'un devis pédagogique;
- l'impact pédagogique des illustrations et du format;
- l'analyse d'un programme de formation et la détermination du traitement de chacun de ses éléments;
- l'élaboration d'une table des matières;
- la rédaction d'un texte explicatif;
- la rédaction d'un exercice théorique, d'un travail pratique et d'une démonstration.

La formation avait une orientation pratique et le programme de formation du « Meunier » a servi de support. Cela a permis de réaliser une partie du travail de rédaction, à savoir, l'élaboration d'un cahier des charges préliminaires qui guidera le travail des équipes de rédaction du manuel et assurera l'uniformité du traitement du contenu dans le manuel et les manuels à venir.

4. La rédaction du manuel

Cette équipe a démarré la rédaction du manuel sous la supervision d'un méthodologue et d'un expert du CEMEQ. Ce processus se poursuit en 2015.

5. Le marketing du manuel

Parallèlement à la rédaction, une personne ressource s'est chargée de faire la promotion du manuel, pour rechercher des financements auprès des entreprises de la filière et des PTF, en vue de limiter les coûts de production de l'ouvrage et éviter que le prix de vente ne dépasse les capacités financières de la cible.

1.1.4 Mission de maîtrise d'ouvrage délégué de construction de centres

La construction d'un centre pilote prévue en 2014 au CRETF de Sédhiou a démarré et se déroule comme prévu.

Le Cabinet Archi Building et Consult, sélectionné en qualité de maître d'œuvre a réalisé les plans architecturaux et assure le suivi des travaux de construction jusqu'à la réception définitive. Une entreprise dénommée SOGECAM, chargée de réaliser les travaux de construction est sélectionnée et le marché est signé en décembre 2014. La réception du chantier est prévue en juillet 2015.

Concernant les équipements du Centre, une demande de renseignements et de prix (DRP) a été lancée pour la fourniture des équipements dans le cadre de ce projet.

Relativement à la mission de maîtrise d'ouvrage délégué de construction de centres de formation professionnelle du projet Formation Professionnelle pour l'Emploi et la Compétitivité (FPEC), un diagnostic institutionnel a été réalisé sur recommandation de la Banque Mondiale pour évaluer les capacités de l'ONFP à assurer cette mission. Aussi, un cadre de politique de réinstallation et un cadre de gestion environnemental et social ont été élaborés.

1.2 Développement du partenariat

Ces activités ont porté essentiellement sur l'implication de l'ONFP dans les projets et programmes d'investissement de l'Etat, le renforcement du partenariat public-privé au niveau national et international.

1.2.1 Implication de l'ONFP dans les projets et programmes d'investissement de l'Etat

Le Ministère de la Formation professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Artisanat va mettre en œuvre à partir de 2015 avec l'appui de la Banque Mondiale et de l'Agence Française de Développement le projet Formation Professionnelle pour l'Emploi et la Compétitivité (FPEC). Ce projet qui s'inscrit dans le cadre du partenariat public-privé, vise à contribuer au renforcement du système d'Enseignement

Technique et de Formation Professionnelle et améliorer l'employabilité des jeunes dans les secteurs prioritaires choisis de l'économie.

Dans le cadre de ce projet, l'ONFP a joué un rôle important en 2014 dans le processus de préparation et d'évaluation. En termes de perspectives, il a été retenu dans l'accord de crédit du FPEC signé au mois de décembre 2014 par le gouvernement du Sénégal et la Banque Mondiale, que l'ONFP va jouer le rôle de Maître d'ouvrage délégué pour la construction, la réhabilitation et l'équipement des Lycées et centres de formation professionnelle inscrits dans ledit projet.

L'ONFP a engagé également en 2014 des discussions avec les responsables du projet SEN/028 et de Lux-Développement. Ces discussions ont abouti à la décision de confier à l'ONFP:

- la mission de maîtrise d'ouvrage délégué pour la construction de deux centres de formation professionnelle à Podor et à Linguère ;
- la responsabilité de l'édition de manuels techniques ;
- la mise en œuvre des projets formation et insertion à l'initiative des établissements de formations publics et privés de la zone de concentration du projet SEN/028.

Par ailleurs l'ONFP s'est impliqué dans d'autres projets d'investissements de l'Etat. Il s'agit notamment, du projet de construction et d'exploitation du port de Foundiougne et du projet de Télévision Numérique Terrestre (TNT). A ce titre, l'ONFP a engagé des concertations avec l'Agence Nationale des Affaires Maritimes (ANAM) et a tenu un CRD à Fatick au mois de septembre 2014, en vue de sensibiliser les acteurs et identifier ensemble des métiers pouvant être ciblés. Il a aussi engagé une concertation avec le Directeur exécutif du Comité National de pilotage de la Transition de l'analogie vers le Numérique (CONTAN), en vue d'identifier les besoins en formation, relativement à ce programme qui constitue une niche d'emplois.

En plus, l'ONFP a exécuté des programmes de formation au profit d'organismes publics comme le Fonds National Crédit pour les Femmes (FNCF) pour le compte duquel l'Office a organisé des formations qui étaient des préalables au décaissement des fonds en faveur des femmes ayant reçu du FNCF une notification de financement de leur projet. En effet, il a formé en 2014 toutes les bénéficiaires du FNCF dans le cadre de la convention de partenariat.

1.2.2 Renforcement du partenariat public- privé

En 2014, l'ONFP a signé une convention tripartite avec l'entreprise FRITSEN et la Direction de l'Emploi, pour la mise en place d'un titre de qualification dénommé « le restaurateur de collectivité ». Cette convention s'inscrit dans le cadre du programme dénommé « HELIOS Emploi Jeune » qui ambitionne de contribuer à la promotion de l'emploi des jeunes, de la formation de personnel qualifié et du financement des projets de PME et PMI en Afrique par le recrutement de 13 500 jeunes sénégalais et de la sous-région en situation régulière, âgés de 18 à 40.

En tant que structure interbranche, l'ONFP a organisé du 19 au 26 janvier 2014, un voyage d'étude en France au profit des acteurs de la branche BTP (SPEBTSP, SSNTBBTTP/CNTS-FC, SNTC/BTP/CNTS et SNBTP). L'objectif principal de cette mission était de prendre connaissance du dispositif de délivrance de titres professionnels et de signer une convention de partenariat avec le Centre INFFO. Au cours de ce voyage, les acteurs de la branche BTP ont visité des centres de formations et organisations françaises similaires, permettant ainsi de capitaliser des expériences.

1.2.3 Renforcement du partenariat à l'international

S'inscrivant toujours dans son option de développer un réseau de partenaires au niveau international, le Directeur Général de l'ONFP a signé en 2014 avec son homologue du Centre Inffo, une convention de partenariat, afin de bénéficier d'un accompagnement dans la formation du personnel, le redimensionnement du CRDI, la production d'ouvrages sur la formation professionnelle et l'organisation d'évènements de grande envergure.

Poursuivant son partenariat avec les institutions et organismes africains de la FPT, l'ONFP par le biais de son Directeur Général a participé au cours de l'année 2014 à plusieurs rencontres organisées par le Réseau Africain des Institutions et des Fonds de Formation Professionnelle (RAFPRO).

Il s'agit notamment de celles organisées à N'Djamena, Cotonou, Bamako et l'atelier de Dakar. L'organisation par l'ONFP d'un atelier international du RAFPRO à Dakar, du 16 au 19 Décembre 2014 a été un moment fort de renforcement des liens de partenariat avec les institutions similaires, membres du RAFPRO.

La mission d'appui de deux experts de l'AFPA en juin 2014 ouvre des perspectives réelles de collaboration avec cette institution dont le mode d'intervention est très proche de celui de l'ONFP.

1.3 Renforcement institutionnel

L'accent a été mis par rapport à cet axe sur le renforcement des capacités des directions et services par la formation des ressources humaines, l'équipement, l'installation, la maintenance des équipements et l'ouverture des antennes régionales.

1.3.1 Renforcement des capacités des directions et services

Au cours de l'année 2014, des formations ont été réalisées au profit du personnel. Il s'agit notamment de :

- la formation du Directeur Administratif et Financier et de l'Agent Comptable en France sur les normes IFRS ;
- la formation de deux agents, niveau Licence, respectivement en gestion de projets, et en informatique/génie Logiciel ;
- la formation d'un agent en communication et média, niveau master.

Par ailleurs, une session de formation a été organisée à l'attention de tous les chauffeurs de l'ONFP et du MFPA.

Le recrutement du personnel se poursuit progressivement, conformément à l'organigramme.

Le manuel de procédures élaboré est implémenté.

1.3.2 Equipement, installation et maintenance

Tous les marchés programmés en 2014 ont été exécutés, ce qui a permis d'équiper les directions et services de façon convenable.

1.3.3 Ouverture des antennes régionales

Conformément à sa volonté de se rapprocher des usagers, les antennes régionales, de Kaolack, Kolda et Saint Louis ont été successivement ouvertes et inaugurées les 23 août, 22 novembre et 4 décembre 2014. Les Chefs d'antennes ont été nommés et du personnel de soutien et des équipements mis à disposition.

Un terrain d'une superficie de 3312 m² est acquis à Saint Louis, en vue d'y construire l'antenne régionale.

1.4 Diversification des sources de financement

Ces activités concernent l'élaboration de requêtes de financement, la soumission aux appels d'offres et la vente de produits et services.

En 2014, l'ONFP n'a réalisé que la soumission aux appels à projets et la vente des produits.

1.4.1 La soumission aux appels à projets

Dans le cadre des appels à projets, l'ONFP a gagné en 2014 un marché lancé par le Programme Plateforme d'Appui au Secteur Privé et à la Valorisation de la Diaspora Sénégalaise en Italie (PLASEPRI). Ce programme porte sur la formation de 500 femmes entrepreneures des régions de Saint Louis, Matam, Louga, Kaolack et Sédhiou, pour un montant de cent cinquante-trois millions (153 000 000) de F CFA.

1.4.2 Vente des produits et services

Au cours de l'année, le Service de Production de Ressources Techniques et Pédagogiques a vendu sur place ou à l'occasion des foires, des manuels et documents techniques mis à disposition par le Centre d'Élaboration des Moyens d'Enseignement du Québec (CEMEQ).

1.5 Amélioration de la visibilité de l'O.N.F.P.

Pour améliorer sa visibilité au niveau national et international, l'ONFP a mis en œuvre diverses activités de communication au cours de l'année 2014. Ces activités ont porté sur la conception et la diffusion de support de communication, l'organisation de cérémonies et la participation aux rencontres internationales.

1.5.1 La conception et diffusion de supports de communication

L'ONFP a conçu et diffusé au cours de l'année, divers supports de communication. Il s'agit des banderoles, des dépliants, des tee-shirts, et le film institutionnel. Ces outils ont été diffusés à l'occasion des cérémonies organisées par l'ONFP ou dans des chaînes de télévisions de la place, en vue de mieux faire connaître l'ONFP par les populations et favoriser son rayonnement au plan national et international.

Par ailleurs, en plus d'avoir mis au point une application pour la gestion des formations, l'ONFP a amélioré son site web et créé un compte Facebook et un compte Youtube.

1.5.2 Organisation de cérémonies

Au cours de l'année, l'ONFP a organisé plusieurs cérémonies qui ont fait l'objet chacune d'une couverture par la presse nationale ou locale. Il s'agit des cérémonies de remise d'attestations ou d'autres cérémonies officielles organisées à Dakar ou à l'intérieur du pays.

Le tableau suivant présente les principales activités réalisées dans ce cadre.

Tableau 1: Cérémonies organisées en 2014

ACTIVITES	DESCRIPTION	DATE & LIEU	RESULTATS OBTENUS
Remise des attestations aux membres du GIE Touba Darou Salam de Touba Aliou	Sous la présidence effective de M. Mamadou TALLA, Ministre de la Formation Professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Artisanat, en présence des autorités administratives, élues et religieuses de Diourbel et Touba	30 Septembre 2014 à Touba	<ul style="list-style-type: none"> - Présence massive de la presse audio-visuelle et écrite établie à Touba - Forte mobilisation des populations locales ; - Appropriation de l'action de l'ONFP par les autorités religieuses et locales de Touba
Remise des attestations aux femmes de la commune d'Aéré LAO	Sous la présidence de M. Sanoussi DIAKITE, DG de l'ONFP, en présence de M. Mountaga SY, DG de l'APIX et Maire d'Aéré Lao, et du Dr Mamadou SECK, DG de l'ITA.	02 Janvier 2015 à l'ITA	<ul style="list-style-type: none"> - Parution de plusieurs articles dans la presse traitant de cette actualité
Remise des attestations aux membres du Réseau des Journalistes pour le Développement de Kolda	Sous la présidence de M. Ousseynou MBAYE, Adjoint au Gouverneur de Kolda, en charge du Développement, en présence de M. Alpha BALDE, Président de la Commission Défense et Sécurité de l'Assemblée Nationale, de M. Sellé SECK, formateur au CESTI, représentant le Directeur Général, etc.	10 Mai 2014 à Kolda	<ul style="list-style-type: none"> - Engagement des correspondants régionaux de presse établis à Kolda à vulgariser le rôle et le fonctionnement de l'ONFP - Publication de plusieurs articles sur cette action de formation
Remise des attestations aux bénéficiaires de l'opération DIOGO	Sous la présidence effective de M. Mamadou TALLA, Ministre de la Formation Professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Artisanat, en présence des autorités administratives et élues locales de Thiès	04 juin 2014 à Thiès	<ul style="list-style-type: none"> - Retombées médiatiques conséquentes à travers plusieurs relations de l'évènement dans la presse écrite, radiophonique et télévisuelle - Articulation de l'évènement au Conseil des Ministres décentralisé à

ACTIVITES	DESCRIPTION	DATE & LIEU	RESULTATS OBTENUS
			Thiès
Remise des attestations aux chauffeurs de l'administration	Sous la présidence effective de M. Mamadou TALLA, Ministre de la Formation Professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Artisanat, en présence des Directeurs Généraux de l'ANAMO, de l'APDA, du FONDEF, etc.	23 Septembre 2014 à Dakar	- Très bonne exploitation médiatique de la cérémonie, notamment par la RTS, la RDV, le Soleil, etc.
Remise des attestations aux employés de « Les Spécialistes de l'Energie »(LSE)	Sous la présidence de M. Cheikh Sadibou DIA, Secrétaire Général du Ministère de la Formation Professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Artisanat, en présence de M. Laurent THEUREAU, DG de LES, et du représentant du Ministre de l'Energie.	24 décembre 2014 à Dakar	- Création d'une bonne dynamique partenariale ente l'ONFP et la branche professionnelle BTP - Consécration de plusieurs tribunes médiatiques à l'évènement
Remise des attestations aux membres de l'Organisation Nationale des Professionnels du Bois (ONP Bois)	Sous la présidence effective de M. Mamadou TALLA, Ministre de la Formation Professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Artisanat, en présence des autorités administratives et élues locales de Thiès, de l'Organisation <i>X-Change</i> , etc.	14 octobre 2014 à Thiès	- Consolidation de l'esprit partenarial entre l'ONFP et les groupements d'artisans - Enregistrement de plusieurs articles de presse multimédia traitant du sujet.
Remise des attestations aux femmes de Ranérou	Sous la présidence effective de M. Mamadou TALLA, Ministre de la Formation Professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Artisanat.	08 mars 2014 à Ranérou	- Parutions de plusieurs articles dans la presse traitant de cette actualité - Participation à la célébration de la Journée de la Femme
Remise des attestations aux veuves et épouses militaires parrainées par la Fondation des Invalides et Mutilés Militaires (FIMM)	Sous la présidence de M. Cheikh Sadibou DIA, Secrétaire Général du Ministère de la Formation Professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Artisanat, en présence du Colonel (ER) Makha KEITA, Président du Conseil de Fondation, et de nombreuses autorités militaires.	28 novembre 2014 à Dakar	- Couverture médiatique de la cérémonie par la DIRPA, en collaboration avec la RTS, le Soleil, la RDV et le quotidien d'informations générales Le Quotidien.

ACTIVITES	DESCRIPTION	DATE & LIEU	RESULTATS OBTENUS
Inauguration des antennes ONFP de Kaolack, Saint-Louis et Kolda	Sous la présidence effective de M. Mamadou TALLA, Ministre de la Formation Professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Artisanat, en présence des autorités administratives et élues locales.	23 août 2014 à Kaolack 04 Décembre 2014 à Saint-Louis 22 Novembre 2014 à Kolda	- Partage à grande échelle du cadre d'édification des antennes régionales de l'ONFP grâce notamment à la presse
Organisation du Comité Départemental de Développement à Foundiougne	Sous la présidence de M. MBENGUE, Préfet de Foundiougne, en présence de M. Mor Khoudia GUEYE, Directeur de la Vie Associative, de M. Ibrahima DEME, Directeur de la Bonne Gouvernance, des chefs de services techniques et des autorités élues locales de Foundiougne et environs.	14 octobre 2014 à Foundiougne	- Mobilisation et adhésion des acteurs locaux autour du projet - Meilleure compréhension des populations du projet grâce aux rendus médiatiques
Organisation du Comité Régional de Développement à Fatick	Sous la présidence de M. Mor FALL, Adjoint au Gouverneur chargé du développement, en présence de responsables de l'Agence Nationale des Affaires Maritimes (ANAM) et des chefs de services techniques de Fatick.	17 Octobre 2014 à Fatick	- Mobilisation et adhésion des acteurs locaux autour de l'action de formation - Mise en place d'un cadre de communication avec les différents acteurs impliqués dans les chantiers du port de Foundiougne
Démarrage de la formation des rédacteurs, en collaboration avec le CEMEQ	Sous la présidence de M. Sanoussi DIAKITE, DG de l'ONFP.	15 septembre 2104 à l'ENFEFS	- Présence notée d'une dizaine de journalistes, principalement de quotidiens d'informations générales
Ouverture du séminaire de formation en Elaboration de Projets et requête de Financement au profit de l'Association Sénégalaise pour la Promotion des	Sous la présidence de M. Sanoussi DIAKITE, DG de l'ONFP.	16 janvier 2015 à Dakar	- Présence notée de la presse à l'occasion de la cérémonie de lancement

ACTIVITES	DESCRIPTION	DATE & LIEU	RESULTATS OBTENUS
Inventions et des Innovations (ASPI)			
Ouverture du séminaire sur « les expériences françaises et sénégalaises dans les domaines de la VAE »	Sous la présidence de M. Mamadou NIANG, Directeur des Examens, Concours Professionnels et Certifications, représentant le Ministre, en présence des responsables d'affaires de l'AFPA MM. Naji BRIGUI et Georges VIRE, etc.	19 juin 2014 à Dakar	- Bonne couverture médiatique à travers plusieurs articles dans la presse
Ouverture de la rencontre d'experts de la formation professionnelle autour du thème « les déterminants et les leviers d'amélioration de la productivité du travail au Sénégal »	Sous la présidence de M. Sanoussi DIAKITE, DG de l'ONFP, en présence de nombreux experts et spécialistes des questions de formation professionnelle	22 septembre 2014 à Dakar	- Couverture médiatique et comptes rendus par la RDV, la LCS, Le Soleil, Le Quotidien, etc.
Conférence de presse sur le thème « la commande publique source de création d'emplois »	Conférence animée par M. Sanoussi DIAKITE, Directeur Général de l'ONFP	02 avril 2014 à Dakar	- Forte présence de la presse télévisuelle, radiophonique et écrite - Bonne couverture de la manifestation
Ouverture de l'atelier de Dakar du RAFPRO sur le thème « le métier de conseiller en formation et la capitalisation des expériences en matière d'agrément et de labellisation des organismes de formation »	Sous la présidence de M. Mamadou Talla, Ministre de la Formation professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Artisanat, en présence de M. Ahmed Alkhoudar Ali Fadel, Président du RAFPRO, de M. Hervé Marchand, du Bureau Régional pour l'Education en Afrique (BREDA) de l'UNESCO, de M. Cheikh Badiane du Bureau International du Travail (BIT), etc.	16 décembre 2014 à Dakar	- Grande mobilisation des journalistes nationaux et africains - Comptes rendus qualitatifs relevés dans les différents médias conviés

- **Participations aux rencontres et foires :**

Dans le courant 2014, l'ONFP a également participé :

- à la cérémonie de remise des attestations aux membres du mouvement des volontaires pour l'émergence économique de Ziguinchor (VEECOZI) ;
- à la 23^e édition de la Foire Internationale de Dakar (FIDAK) ;
- à la 4^e édition de la Foire Artisanale de Saint-Louis ;
- au salon des PME organisé par l'ADPME et au salon du premier emploi à l'initiative de Jeunesse Communication (JECO).

Parallèlement aux comptes rendus des activités de l'ONFP dans la presse, le Directeur Général a accordé une interview grand format au mensuel d'information « Vision MAG » du mois d'août 2014. Cet entretien a été assorti d'un dossier sur l'ONFP.

Le Directeur Général a également été l'invité exclusif de l'émission "Toute la vérité" diffusée sur SEN TV. Les quotidiens d'informations générales « Le Soleil » et « Direct Infos », dans leurs livraisons respectives du 25 janvier 2014 et du 07 août 2014 ont également fait paraître un long entretien réalisé avec le Directeur Général de l'ONFP.

- **Diffusion du film institutionnel de l'ONFP :**

Pour asseoir son identité institutionnelle, décliner sa vision stratégique et partager ses orientations, l'ONFP a conçu et fait réaliser un film institutionnel.

Entre les mois de juillet et décembre 2014, le film a été diffusé à neuf reprises à des heures de grande audience sur les chaînes TV nationales, à savoir RTS1, TFM, 2s TV et RDV ; et plus d'une dizaine de fois sur la chaîne sous régionale Ouest TV.

1.5.3 Participation aux rencontres internationales

Au cours de l'année, le Directeur Général de l'ONFP a participé à plusieurs rencontres du RAFPRO et à une conférence internationale tenue à l'Université de Biarritz.

II. PRESENTATION DES RESULTATS ET ANALYSE DE LA PERFORMANCE DE L'ONFP

La mise en œuvre du plan opérationnel a permis au cours de l'année 2014 d'obtenir des résultats qui sont présentés ici selon le cadre logique et sous le rapport des indicateurs de performance.

2.1 Indicateurs de résultats

2.1.1 Nombre de formés et répartition par région

En 2014, l'ONFP a formé 8013 bénéficiaires, demandeurs individuels ou appartenant à des entités comme les entreprises, les groupements, les collectivités, les institutions publiques... La base de données mise en place permet un traitement informatique des demandes avec une identification précise du bénéficiaire. Les demandes sont enregistrées tout le long de l'année. Des opérations de formation ont été montées selon le processus conforme à partir du stock constitué au 31 Août 2014 ; ceci pour permettre la réalisation des formations avant la fin de l'année.

Tableau 2: Nombre de bénéficiaires formés

Indicateurs	Situation de référence en 2012	Réalisé en 2013	Prévu en 2014	Réalisé en 2014	Ecart
Nombre de bénéficiaires formés	10 293	3129	10000	8103	-1897

Si en 2013, l'ONFP n'a pu former que 3129 du fait de l'introduction d'une nouvelle démarche et de nouveaux outils, en 2014, le nombre est passé à 8103 formés. On note ainsi un accroissement de 159% par rapport à 2013. Ce qui montre une bonne appropriation par les acteurs de la démarche et des outils de mise en œuvre. Cependant malgré cette hausse significative du nombre de formés, on note un écart de – 1897 formés par rapport à la prévision de l'année. Cette situation peut s'expliquer par le fait que l'ONFP s'est inscrit dans une approche basée sur la qualité de la demande. En effet, toute formation est sous-tendue dorénavant par un projet professionnel pertinent qui offre de réelles perspectives d'emplois ou de l'exercice d'une activité professionnelle. Cette orientation centrée sur la qualité de la demande ainsi que l'introduction de la nouvelle démarche et des outils de formation font que la réalisation de l'objectif de 10 000 formés par an exigerait des ressources humaines et financières non encore disponibles. En effet, on notera que le coût de la formation des 8103 bénéficiaires a été de 712 419 360 F CFA, soit en moyenne de 87 920 F CFA.

Pour former 10 000 bénéficiaires/an, il faudrait donc consacrer 880 millions, soit plus que les ressources CFCE collectées.

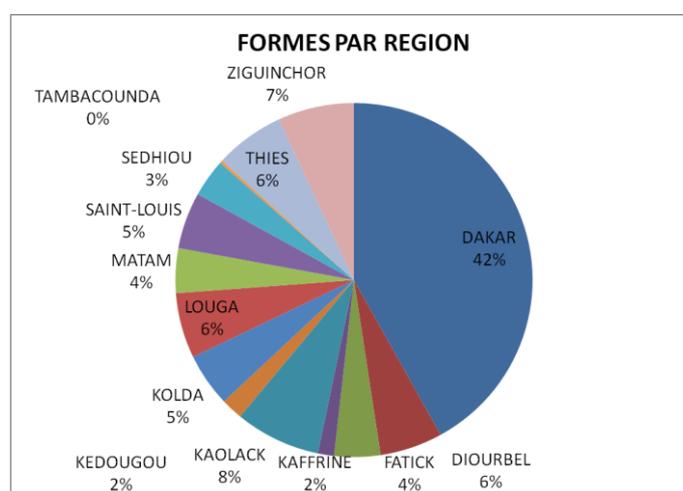
C'est pourquoi, l'ambition de former 10 000/an est revue à la baisse en attendant la disponibilité de ressources correspondantes. Par note en date du 27 Août 2014 adressée à Monsieur le Ministre de l'Economie et des Finances, le relèvement du taux de la CFCE a été demandé.

La répartition de ces formations selon les régions se présente comme suit :

Tableau 3: Répartition des formés par région

Indicateurs	Situation de référence en 2012	Réalisés			
		2013		2014	
Nombre de formés par région	NR	Région	Effectifs formés	Région	Effectifs formés
		DAKAR	766	DAKAR	3398
		THIES	550	THIES	512
		SAINT-LOUIS	399	SAINT LOUIS	418
		ZIGUINCHOR	250	ZIGUINCHOR	560
		KOLDA	208	KOLDA	395
		FATICK	193	FATICK	338
		KAOLACK	192	KAOLACK	628
		DIOURBEL	187	DIOURBEL	460
		LOUGA	132	LOUGA	483
		SEDHIOU	100	SEDHIOU	281
		KAFFRINE	72	KAFFRINE	119
		MATAM	40	MATAM	331
		TAMBA	40	TAMBA	20
KEDOUGOU	0	KEDOUGOU	160		

Figure 1: Répartition des formés par région



En 2014, toutes les régions à l'exception des régions de Tambacounda et de Thiès ont enregistré un nombre de formés supérieur à celui de l'année précédente. Cependant, il faut noter que la région de Dakar a enregistré le plus gros effectif avec 42% des formés. Cette disparité est un peu à l'image du poids démographique de Dakar par rapport aux autres régions avec près de 30% de la population du Sénégal. Au courant de l'année 2014, l'ONFP a entamé la mise en place d'antennes régionales pour mieux être à proximité de ses cibles.

Pour exécuter les formations, l'ONFP a mobilisé en 2014, 234 opérateurs dont 68% relève du secteur privé, contre 32% du public, 64% des opérateurs sont basés à Dakar contre 36% dans les autres régions.

Cette disparité reflète la réalité de la cartographie nationale des structures de la FPT qui se présente comme suit : 300 établissements dont 98 dans le public et 202 dans le privé²).

2.1.2 Niveau de déconcentration des interventions

Au cours de 2014, dans la quasi-totalité des régions, on a noté un accroissement du nombre des actions de formation comparativement à 2013. Selon les critères de compétences, de proximité avec la cible et de disponibilité, les opérateurs sont sollicités pour mettre en œuvre les formations. Il s'y ajoute qu'aujourd'hui, 3 antennes régionales ont pu être mises en place à Saint Louis, à Kolda et à Kaolack, pour renforcer la proximité avec la cible. Les Chefs d'antennes ont été nommés et du personnel de soutien et des équipements mis à disposition.

Un terrain d'une superficie de 3312 m² est acquis à Saint Louis, en vue d'y construire l'antenne régionale.

Le tableau ci-après présente la répartition des actions selon les régions.

L'ONFP a organisé en 2014 au total 397 sessions de formation à travers les 14 régions du pays, contre 143 en 2013, soit trois fois plus. Sur les 397 sessions de formation organisées en 2014, 49% des sessions de formation ont été réalisées dans la seule région de Dakar.

Tableau 4: Répartition des actions de formation par région

Indicateurs	Situation de référence en 2012	Réalisés			
		2013		2014	
Nombre d'actions de formations exécutées par région	NR	Dakar	42	Dakar	193
		Diourbel	12	Diourbel	22
		Fatick	06	Fatick	13
		Kaffrine	03	Kaffrine	07
		Kolda	10	Kolda	33
		Kédougou	00	Kédougou	09
		Kaolack	07	Kaolack	13
		Louga	07	Louga	15
		Matam	02	Matam	13
		Saint Louis	16	Saint Louis	18
		Sédhiou	04	Sédhiou	08
		Tambacounda	02	Tambacounda	01
		Thiès	21	Thiès	27
		Ziguinchor	11	Ziguinchor	25
Total			143		397

Introduction d'un indicateur sur le taux de traitement des demandes de formation

A partir de cette année, l'indicateur portant sur le taux de traitement des demandes enregistrées a été introduit dans le cadre de mesure de performance car il renseigne sur l'efficacité dans le traitement des demandes de formation. Ainsi, pour 2014, les données statistiques de la base de données des demandeurs de formation indiquent que 71% des demandes individuelles et 100% des demandes collectives ont été satisfaites. En effet, sur 3133 demandeurs de formation individuels, 2226 ont pu bénéficier de formation en 2014. Quant aux demandes collectives (groupements, association, entreprise, collectivités...), les 267 demandes enregistrées ont été toutes exécutées.

² D'après l'annuaire statistique 2013 du MFPAA

2.1.3 Répartition selon le genre

En 2014, l'ONFP a formé plus de femmes que d'hommes. En effet, sur les 8103 formés, plus de la moitié des formés (69%) sont des femmes et 31% des hommes. Les cibles des groupements féminins, du Fonds National de Crédit pour les Femmes (FNCF) et celles de la Plateforme d'Appui au Secteur Privé et à la valorisation de la Diaspora Sénégalaise en Italie (PLASEPRI) expliquent la part prépondérante des femmes formées en 2014.

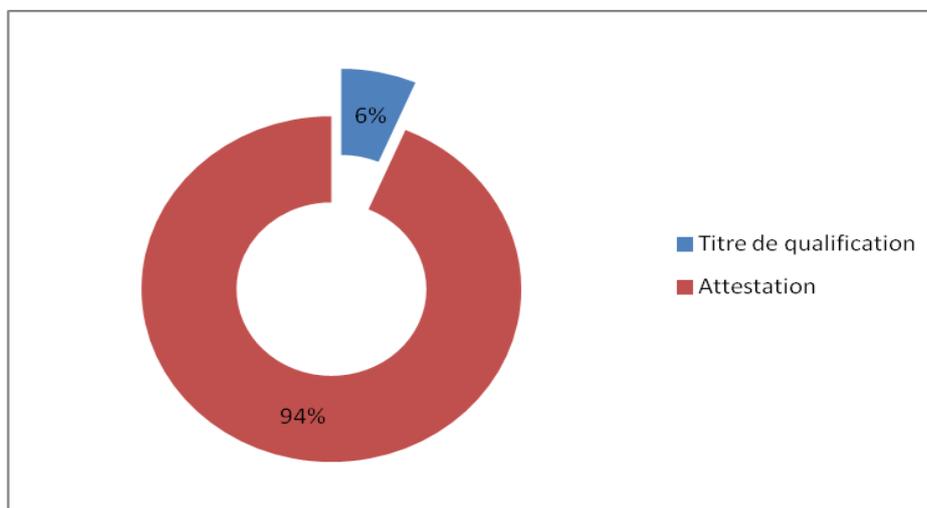
Tableau 5: Répartition des formés selon le genre

Indicateurs	Situation de référence en 2012	Réalisé en 2013	Réalisé en 2014	
			H	F
Répartition des formés selon le genre	NR	NR	2 476	5 627

2.1.4 Nombre de bénéficiaires formés et qualifiés

Il faut noter cependant que les formations de 2014 ont été essentiellement sanctionnées par des attestations. En effet, sur les 8103 formés, près de 94% ont reçu une attestation contre seulement 6% qui ont obtenu un titre de qualification. Mais en valeur absolue, cela représente 515 personnes qualifiées. L'objectif de 10% de qualifiés pourra être atteint car le processus se met en place progressivement. En 2013, ce taux était de 15% du fait des formations qualifiantes réalisées dans le cadre des programmes MCA (Millénium Challenge Account) et DIOGO (au profit de l'entreprise Grande Côte Opération, GCO, qui exploite le Zircon dans le village de Diogo, région de Thiès).

Figure 2: Répartition des types de certifications délivrées en 2014



2.1.5 Nombre de titres professionnels mis en place :

En 2014, l'ONFP a conçu et mis en œuvre 18 titres de qualification contre 16 titres de qualification en 2013, soit une augmentation de 2 titres en valeur absolue et 12,5% en valeur relative. Parmi les titres de qualification élaborés en 2014, on peut citer ceux portant sur des métiers de l'agroalimentaire (meunier, Responsable de production, Opérateur de transformation secondaire, agent de conditionnement et ouvrier de maintenance).

Tableau 6: Nombre de titres professionnels et de titres de qualification conçus et mis en œuvre

Indicateurs	Situation de référence en 2012	Réalisé en 2013	Prévu en 2014	Réalisé en 2014	Ecart
Nombre de titres professionnels et de titres de qualification conçus et mis en œuvre	0	16	13	18	+5

2.1.6 Nombre de bénéficiaires qualifiés par la VAE

Aucun bénéficiaire n'a été qualifié en 2014 par la méthode VAE. Cependant le processus est très avancé.

En effet, une opération visant la délivrance du titre d'ouvrier ferrailleur 6^{ième} catégorie a été lancée en collaboration avec des opérateurs.

Une mission de deux experts français de l'Association Nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes (AFPA) a séjourné à l'ONFP pendant 5 jours, pour un appui technique relativement à la mise en œuvre de la VAE.

Quatre outils de mise en œuvre ont été élaborés, validés et des listes de candidats stabilisées. Il s'agit :

- du dossier de demande de recevabilité de la demande d'obtention d'un titre par la VAE ;
- du dossier synthèse de pratiques professionnelles (DSPP) ;
- du guide de l'accompagnement ;
- des lignes directrices relatives à l'organisation d'une session VAE.

2.1.7 Nombre d'entreprises accompagnées

Tableau 7: Nombre d'entreprises accompagnées

Indicateurs	Situation de référence en 2012	2013	2014
Nombre d'entreprises accompagnées	NR	2	8

Bien qu'elles soient des initiatives entrepreneuriales, les groupements, les GIE, les chambres de métiers ne sont pas prises en compte dans l'évaluation de cet indicateur. Il s'agit ici plutôt des entreprises formelles publiques ou privées. Au total huit entreprises ont été accompagnées par l'ONFP en 2014. Il s'agit de : les Spécialistes de l'Energie (LSE), l'Hôpital Général de Grand Yoff (HOGGY),

Femmes Auto, ONP/Bois, Hôpital A. Le Dantec, la RTS, la SOMIVA, la Fédération des acteurs de la Filière avicole (FAFA).

L'accompagnement de LSE, société de droit sénégalais, spécialisée dans les travaux d'installation d'équipements électriques (réseaux, bâtiments, équipements industriels...), est un exemple qui mérite attention. En effet, il s'agissait d'une formation en **habilitation électrique (Basse/ Moyenne/ Haute Tension) et en surveillance électrique** des agents de l'entreprise. Cette qualification obtenue par 27 agents a permis à ces derniers d'acquérir les compétences de protection de base requises pour une meilleure maîtrise des risques professionnels, conformément aux exigences de la **norme NF C 18-510**, relative à la prévention des risques électriques.

De plus, cette formation a pour effet de favoriser un plus grand accès aux marchés de prestations qui requièrent de plus en plus l'habilitation des entreprises du domaine électrique.

2.1.8 Nombre de programmes d'investissements accompagnés

En 2014, 4 programmes d'investissement ont fait l'objet d'un accompagnement. Il s'agit du Fonds National Crédit et pour les Femmes (FNCF), de la Plateforme d'Appui au Secteur Privé et à la valorisation de la Diaspora Sénégalaise en Italie (PLASEPRI), du programme de Télévision Numérique Terrestre (TNT) et du projet de création du port de Foundiougne.. L'accompagnement de l'ONFP consiste à la prise en charge des questions de formation au sein de ces différents programmes, à travers un processus d'ingénierie pouvant déboucher sur la mise en œuvre d'opérations de formation. L'accompagnement de la PLASEPRI et du FNCF ont été décrits plus haut. En ce qui concerne le port de Foundiougne et du programme de la transition vers le numérique, les échanges sont en cours.

Tableau 8: Nombre de programmes accompagnés

Indicateurs	Situation de référence en 2012	2013	2014
Nombre de programmes d'investissements accompagnés	NR	3	4

2.1.9 Nombre d'études mises en œuvre

Même si les résultats de l'étude portant sur les besoins en ressources humaines qualifiées dans les secteurs prioritaires de l'économie à l'horizon 2025 n'ont pas été publiés en 2014, il faut reconnaître que les travaux ont démarré depuis le mois de novembre 2014. Un groupement Sénégal-marocain dénommé, SEMACOS /AMOS a été sélectionné, à travers la procédure de passation de marché pour un montant de trente quatre millions, huit cent quatre-vingt-neuf mille (34 889 000) francs CFA. Un comité de pilotage présidé par le Secrétaire Général du MFPAA a été mis en place, en vue d'assurer la supervision et la validation des différents jalons de l'étude. Par ailleurs, l'élaboration de référentiels métiers dans l'agroalimentaire ainsi que la rédaction du manuel du meunier engagée en 2014 entrent dans ce cadre. De même, une étude d'impact des formations sur les situations d'insertion des formés a été conduite à terme.

Tableau 9: Nombre d'études mises en œuvre

Indicateurs	Situation de référence en 2012	2013	2014
Nombre d'études mises en œuvre et publiées	0	0	4

2.2 Indicateurs de moyens

2.2.1 Satisfaction des besoins en Ressources humaines

En 2013 et en 2014, des recrutements ont été faits au regard du nouvel organigramme mis en place dans le cadre de la mise en œuvre des nouvelles missions de l'ONFP, faisant passer l'effectif du personnel de 24 à 42 agents.

Cependant, malgré ces recrutements, les besoins en ressources humaines ne sont satisfaits qu'à 40% en 2014. Cette situation est due au retard dans les travaux d'extension du siège

Tableau 10: Satisfaction des besoins en RH

Indicateurs	Situation de référence en 2012	2013	2014
Taux de satisfaction des besoins en RH	NR	31%	40%

Tableau 11: Taux d'exécution du plan de formation

Indicateurs	Situation de référence en 2012	2013	2014
Taux estimé d'exécution du plan de formation	NR	20%	40%

En 2014, le taux d'exécution du plan de formation a doublé par rapport à celui de 2013. Au cours de cette année, des formations ont été réalisées au profit du personnel. Il s'agit notamment de :

- la formation du Directeur Administratif et Financier et de l'Agent Comptable en France sur les normes IFRS ;
- la formation de deux agents, niveau Licence, respectivement en gestion de projets, et en informatique/génie Logiciel ;
- la formation d'un agent en communication et média, niveau master 2 ;
- la formation des chauffeurs de l'ONFP et du Ministère de la Formation Professionnelle en conduite professionnelle et sécuritaire.

2.2.2 Couverture des besoins en équipements et matériels

Dix marchés ont été prévus en 2014. Sur l'ensemble des marchés inscrits, 80% a été exécuté. Seuls 2 marchés non pas été exécutés. Il s'agit :

- de l'impression de manuels du fait que les travaux d'édition n'étaient pas encore terminés ;
- l'aménagement de bureau dû au retard dans la livraison des travaux d'extension du siège.

Cette efficacité dans l'exécution des marchés a permis de mettre tous les agents dans de bonnes conditions de travail en 2014. En effet, chaque agent possède un bureau équipé et un ordinateur fonctionnel.

Tableau 12: Taux de couverture des besoins en équipement et matériel

Indicateurs	Situation de référence en 2012	2013	2014
Taux de couverture des besoins en équipement et matériel	NR	72%	80%

2.2.3 Montant de la CFCE mobilisé

L'ONFP a mobilisé 55 276 983 F CFA de moins qu'en 2013 au titre de la CFCE. En effet, le montant mobilisé est passé de 1 015 187 557 F CFA en 2013 à 959 910 574 F CFA en 2014.

Tableau 13: Montant de la CFCE mobilisé

Indicateurs	Situation de référence en 2012	2013	2014
Montant de la CFCE mobilisé	NR	1 015 187 557	959 910 574

2.2.4 Taux de la CFCE octroyé

Le taux de la CFCE octroyé à l'ONFP n'a pas évolué durant les trois dernières années. Il est resté à 5% malgré une demande de plus en plus importante. La faiblesse de ce taux limite l'intervention de l'ONFP qui s'est engagé à travers son plan stratégique 2013- 2015 d'élargir son champ d'intervention aux cinq missions régaliennes.

Les efforts pour améliorer cet indicateur ont porté sur le plaidoyer auprès des autorités. C'est ainsi qu'une note technique a été élaborée à l'attention de Monsieur le Ministre de l'Economie, des Finances et du Plan, le 27 Août 2014. Dans l'exposé des motifs de la loi de Finances 2015, il est bien indiqué « la révision à la hausse de la part de la Contribution Forfaitaire à la Charge de l'Employeur (CFCE), affectée à ce sous-secteur, qui passe de 5% à 10%...). Il est bien mentionné l'affectation au sous-secteur globalement et pas seulement à l'ONFP.

2.2.5 Part de l'appui mobilisé des partenaires

Les appuis enregistrés de la part de partenaires proviennent du CECI et du CEMEQ et ont porté sur la mise à disposition d'experts pris en charge par eux. Il s'agit pour le CECI de Madame Danielle Rochon expert en Ingénierie de la Formation et de Madame Gueye Mariane Kanté, expert en édition, pour le

CEMEQ. En terme numéraire, l'appui correspond aux salaires versés par nos partenaires à ces deux experts mais ces données ne sont pas disponibles.

2.2.6 Pourcentage des ressources générées

L'ONFP a généré, en 2014, un montant de 106 696 700 F CFA, soit 6% du budget :

- 100 000 000 F CFA du programme PLASEPRI. Ce montant provient de l'appel à projet gagné par l'ONFP et qui a servi à la formation de 539 femmes entrepreneures des régions de Saint Louis, Matam, Louga, Kaolack et Sédhiou.
- 6 697 700 F CFA provenant de la vente des manuels du CEMEQ.

Tableau 14: Pourcentage des ressources générées

Indicateurs	Situation de référence en 2012	Réalisé 2013	Prévu en 2014	Réalisé en 2014	Ecart
Pourcentage des ressources générées	0%	0%	7%	6%	-1

III. DIFFICULTES RENCONTREES DANS LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN OPERATIONNEL

Les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre du plan opérationnel 2014 portent notamment sur :

- l'insuffisance des ressources allouées à l'ONFP au titre de la Contribution Forfaitaire à la Charge de l'Employeur (CFCE) ;
- le manque de ressources humaines ;

Dans le cadre du plan stratégique, l'ONFP s'est engagé à mettre en œuvre toutes les missions que lui confère le décret 87-955 du 21 juillet 1987. Cette nouvelle orientation a accru le volume d'activités à réaliser, ainsi que les besoins de financement. Malheureusement, ce besoin de financement n'est pas soutenu par une augmentation du taux de la (CFCE) versé à l'ONFP.

Par ailleurs, du fait du retard dans l'exécution des travaux d'aménagement et d'extension du siège, le recrutement du personnel nécessaire à la mise en œuvre du plan stratégique a subi quelques retards.

IV. RECOMMANDATIONS

Pour mettre en œuvre le plan stratégique et atteindre les résultats de manière efficace, il est nécessaire que :

- le taux de la CFCE soit porté de 5% à 10% pour l'ONFP conformément aux directives du Chef de l'Etat son Excellence Macky SALL à l'occasion du Conseil présidentiel tenu en 2013.

CONCLUSION

L'année 2014 a été une année de consolidation des acquis et de poursuite de la mise en œuvre du plan stratégique 2013-2015. La quasi totalité des activités planifiées ont été réalisées dans les délais, ce qui a permis d'atteindre des résultats satisfaisants, malgré les difficultés rencontrées (voir Annexe).

En effet, en plus des études et de la recherche qui ont connu un début d'exécution, l'ONFP a formé en 2014, 8103 bénéficiaires dont 2476 hommes et 5627 femmes des quatorze régions du Sénégal, en mobilisant 234 opérateurs pour un montant total de 712 419 360 F CFA. Ces formations ont débouché majoritairement sur des attestations (94%) et des titres de qualification (6%).

La mise en œuvre de la mission de maîtrise d'ouvrage ainsi que l'édition des manuels techniques sont entrées dans leurs phases actives avec la construction du centre pilote au CRETF de Sédhiou et l'édition du manuel « le meunier ».

L'ONFP a élargi son réseau de partenaires en signant deux conventions avec le centre Inffo de Paris et l'entreprise FRITSEN et s'est impliqué dans des projets et programmes d'investissement de l'Etat, comme le FNCF, la PLASEPRI, le projet de construction et d'exploitation du port de Foundiougne et le projet de Télévision Numérique Terrestre (TNT) en initiant des concertations avec les acteurs concernés.

L'ONFP a au cours de l'année exploré d'autres créneaux comme la soumission aux appels à projets, ce qui a permis de générer cent millions de francs soit 6% du budget.

L'année 2014 a été marquée aussi par l'équipement des services et directions, la formation du personnel et l'amorce du processus de déconcentration avec l'ouverture de trois antennes régionales à Saint- Louis, Kaolack et Kolda.

Poursuivant son ambition d'améliorer sa visibilité, le plan de communication de 2013 a été reconduit et a porté sur une large couverture de toutes les manifestations organisées par l'ONFP, l'organisation de points de presse, la confection, la diffusion de supports de communication et la participation aux rencontres internationales.

Annexe : Niveau d'exécution des activités

Axe 1 : Elargissement du champ d'intervention de l'ONFP

RESULTATS ATTENDUS	ACTIONS STRATEGIQUES	ACTIVITES PREVUES	NIVEAU D'EXECUTION			OBSERVATIONS
			Réalisée	En cours	Non réalisée	
Résultat 1.1 : Au moins 02 études sur la formation professionnelle sont réalisées	A. 1. 1. 2 : Mise en œuvre d'études	Mise en œuvre de l'étude sur les besoins en ressources Humaines dans les secteurs prioritaires de l'économie à l'horizon 2025	x			A démarré et se terminera en 2015
		Organisation d'un atelier de validation des résultats de l'étude			x	Reportée en 2015 du fait de l'indisponibilité des résultats
		Organisation de rencontres d'experts	x			1 rencontre tenue
		Multiplication et diffusion du rapport			x	Reportée en 2015
	A.1.1.3 : Appui aux porteurs de projets de thèses ou mémoires en lien avec la FPT	Subvention aux porteurs de projets de recherche (mémoires) sur la FPT ou l'emploi	x			Appui mémoire pour deux étudiants
Résultat 1.2 : Trente mille (30.000) travailleurs et demandeurs d'emploi sont formés sur le territoire national	A. 1. 2. 1 : Information et sensibilisation des acteurs économiques	Organisation de rencontres avec les acteurs et partenaires	x			2 CRD organisés en 2014
		Conception et diffusion d'un spot	x			le film est diffusé en 2014 dans 5 chaînes de télévision
		Organisation d'une caravane d'information et de sensibilisation dans les régions (Matam, Kaffrine, Tambacounda, Kédougou et Sédhiou)			x	Annulée du fait des résultats obtenus avec la diffusion du film institutionnel
	A. 1. 2. 3 : Sélection des opérateurs	Organisation des réunions de la commission d'agrément	x			2 sessions tenues en 2014
		Confection et diffusion du répertoire des opérateurs	x			Liste des opérateurs agréés affichée à l'ONFP et publiée dans le site
	A. 1. 2. 4 : Mise en œuvre des	Mise en place de titres de qualification	x			Cinq titres mis en place

	formations	Exécution et suivi évaluation et certification des formations	x			Toutes les formations ont été suivies et évaluées
		Confection et remise des titres et attestation	x			11 cérémonies de remise organisées
	A. 1. 3. 4 : Mise en œuvre de la méthodologie de certification par la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) au bénéfice de travailleurs	Accueil d'une mission d'experts de l'AFPA	x			2 experts ont séjourné à l'ONFP pendant 5 jours
Résultat 1.4 : Des manuels et supports pédagogiques sont élaborés et édités à titre expérimental	A. 1. 4. 2: Renforcement des capacités institutionnelles	Formation d'une équipe de rédacteurs	x			10 rédacteurs formés
		Equipement du service chargé de l'édition	x			service équipé en mobilier de bureau et ordinateur
		Visite d'expérience au CEMEQ			x	
	A. 1. 4. 3 : Conception et diffusion de manuels	Elaboration d'un manuscrit sur la mécanique d'engins de chantier	x			C'est le manuel du meunier qui est en cours d'édition
		Impression d'un manuel en 2000 exemplaires			x	Le processus d'édition n'est pas encore fini
		Elaboration et validation de 3 fascicules-programmes	x			Deux fascicules programmes portant sur 2 métiers (meunier et agent de transformation secondaire) ont été réalisés
		Impression des fascicules			x	reportée en 2015
		Finalisation des 16 manuscrits élaborés dans le cadre du SEN/024			x	reportée en 2015 sur décision du MFPAA
Résultat 1.6 : L'ONFP assure la maîtrise d'ouvrage délégué de travaux de construction de centres	A. 1. 6. 1: Sensibilisation des autorités et des acteurs sur cette mission réglementaire de l'ONFP	Organisation d'un atelier de partage avec les acteurs et partenaires de la FPT sur la mission de construction de centres	x			En lieu et place un diagnostic organisationnel de l'ONFP a été fait sur la demande de la Banque Mondiale

	A. 1. 6. 2 : Renforcement des capacités institutionnelles	Acquisition de matériels et équipements pour le service de construction	x			
		Formation des RH			x	Prévue dans le cadre du projet FPEC en 2015
	A. 1. 6. 3 : Réalisation d'un investissement pilote au CRETF de Sédhiou	Mission de l'équipe technique à Sédhiou	x			
		Réalisation des plans et devis	x			Plans et devis réalisés et validés
		Construction et équipement du CRETF de Sédhiou	x	x		Les travaux ont démarré en 2014 et se poursuivent en 2015
		Suivi et contrôle des travaux	x	x		Le suivi et le contrôle vont se poursuivre en 2015

Axe 2 : Développement du partenariat

RESULTATS ATTENDUS	ACTIONS STRATEGIQUES	ACTIVITES PREVUES	NIVEAU D'EXECUTION			OBSERVATIONS
			Réalisée	En cours	Non réalisée	
Résultat 2.1 : L'ONFP est impliqué dans les grands projets d'investissements de l'État	A2.1.1 Sensibilisation des acteurs concernés	Organisation de concertations avec les acteurs concernés	x			Concertation avec les acteurs de la Branche BTP
	A2.1.2 : Exécution de programmes projets au bénéfice des entreprises et des organismes de l'Etat	Elaboration des référentiels	x			Démarche de mise en place de titres de qualification et 5 référentiels métiers élaborés et validés
		Exécution des formations	x			1490 bénéficiaires formés dans le cadre des programmes
Le cadre partenarial public-privé est renforcé	A2.2.1 : Mise en place de cadres de partenariat opérationnels et pérennes	Rencontre avec les partenaires	x			Rencontres de concertation tenues
		L'élaboration et signature des conventions	x			Signature de 2 conventions de partenariat avec Centre Inffo et FRITSEN
Le réseau partenarial à l'international est renforcé	A.2.3.1 : Organisation de voyages d'études d'échange d'expériences	Visite d'expérience au Centre Info, au CEMEQ et au CECI	x			Il n'ya eu que le voyage d'études au centre Inffo de Paris au profit des acteurs de la branche BTP

Axe 3 : Renforcement institutionnel

RESULTATS ATTENDUS	ACTIONS STRATEGIQUES	ACTIVITES PREVUES	NIVEAU D'EXECUTION			OBSERVATIONS
			Réalisée	En cours	Non réalisée	
Résultat 3.1 : Des ressources compétentes et nécessaires sont recrutées ou renforcées selon une structure organisationnelle pertinente.	A3.1.3 : Renforcement de capacités des Directions et services	Equipement des Directions et services	x			Mobilier et matériel informatique acquis
		Formation des RH	x			Plan de formation mis en œuvre
	A3.1.4 : Implantation de services déconcentrés de proximité dans les régions	Ouverture des antennes régionales	x			trois antennes régionales sont ouvertes et fonctionnelles
Résultat 3.2 : Des procédures axées sur la qualité sont mises en place	A3.2.1 : Implémentation du manuel de procédures	Organisation d'un atelier de formation sur le manuel de procédures de l'ONFP	x			Manuel est mis en application
Résultat 3.3: Des ressources matérielles sont acquises et maintenues selon la structure organisationnelle et les objectifs à réaliser	A3.3.2 : Acquisition et installation	Achat d'un véhicule	x			Un véhicule est acquis et sera réceptionné en 2015
		Achat de logiciels	x			Marché exécuté
		Suivi de la maintenance	x			Marché exécuté

Axe 4 : Diversification des sources de financement

RESULTATS ATTENDUS	ACTIONS STRATEGIQUES	ACTIVITES PREVUES	NIVEAU D'EXECUTION			OBSERVATIONS
			Réalisée	En cours	Non réalisée	
Résultat 4.1 : Des projets sont appuyés par des partenaires	A4.1.1 : Élaboration de requêtes de financement d'études et de projets	Elaboration de requêtes	x			L'ONFP a généré en 2014 100 millions de FCFA à travers un appel à projet
	A4.1.2 Mise en œuvre des études et/ou projets	Exécution d'études ou de projets	x			Formation de 529 femmes entrepreneurs de cinq régions dans le cadre de PLASEPRI
		Suivi et évaluation des actions	x			Toutes les formations de la PLASEPRI ont fait l'objet d'une évaluation

Axe 5 : Amélioration de la visibilité

RESULTATS ATTENDUS	ACTIONS STRATEGIQUES	ACTIVITES PREVUES	NIVEAU D'EXECUTION			OBSERVATIONS
			Réalisée	En cours	Non réalisée	
Résultat 5.1 : Les actions de l'ONFP sont mieux connues et soutenues par les acteurs à travers un plan de communication pertinent	A5.1.1 : Élaboration et mise en œuvre d'un plan de communication	Elaboration et validation du plan de communication	x			C'est le plan de 2013 qui a été reconduit
		Couverture médiatique des manifestations de l'ONFP	x			L'ONFP a organisé 11 cérémonies de remise d'attestations et 12 manifestations officielles qui ont été couvertes
	A5.1.3 : Organisation de rencontres ou de foras sur la formation professionnelle	Organisation de journées portes ouvertes			x	Annulée
		Organisation d'une conférence internationale sur la FPT	x			Une rencontre s'est tenue en décembre 2014 à Dakar dans le cadre du RAFPRO
		Organisation de journées d'exposition de manuels			x	reportée en 2015
		Organisation d'une cérémonie d'inauguration du siège			x	Le chantier n'étant pas terminé, l'activité est reportée en 2015
A5.1.4 : Conception et diffusion de supports communication	Edition et publication du bulletin d'informations de l'ONFP			x	Annulée	
Résultat 5.2 : l'O.N.F.P participe aux rencontres internationales significatives sur la formation professionnelle	A5.2.2 : Participation aux rencontres	Missions de participation aux rencontres internationales	x			L'ONFP a participé à 4 rencontres internationales dont une à Biarritz (France) et 3 en Afrique dans le cadre du RAFPRO